

NOTE D'ANALYSE

Décembre 2024



REGARD SUR LES POSTES VACANTS

Le relâchement du marché du travail s'accroît

Données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires – Troisième trimestre de 2024

Les pénuries continuent à diminuer dans un contexte de forte hausse de la population

Une détente du marché du travail confirmée, marquée par une baisse continue des postes vacants

- Au troisième trimestre de 2024, on comptait 121 335 postes vacants au Québec, marquant une baisse pour un 9^e trimestre consécutif et atteignant son niveau le plus faible depuis le 3^e trimestre de 2018 (115 150). Après une hausse significative avant et pendant la pandémie, le nombre de postes vacants diminue de façon constante depuis le 2^e trimestre de 2022, enregistrant une chute totale de 49 %.
- Le taux de postes vacants est désormais de 3,0 %, en nette baisse par rapport aux 6,0 % observés au 2^e trimestre de 2022, revenant au niveau du 2^e trimestre de 2018. Il passe ainsi sous la moyenne canadienne (3,1 %).
- Depuis le sommet observé au 2^e trimestre de 2022 au Québec, plus de la moitié de la baisse des postes vacants est attribuable à trois secteurs d'activité :
 - Les services d'hébergement et de restauration (-27 740 postes soit 22 % de la baisse totale)
 - Le commerce de détail (-19 975 postes soit 16 %)
 - La fabrication (-19 875 postes soit 16 %)

Une hausse de la population et du nombre de chômeurs

- Le ratio entre le nombre de chômeurs et le nombre de postes vacants a grimpé depuis deux ans, passant de 0,8 au 2^e trimestre de 2022 à 2,1 au 3^e trimestre de 2024. Ce ratio était de 2,0 le trimestre précédent et de 1,2 l'an dernier.
- Ces données révèlent un relâchement notable du marché du travail, principalement en raison de la croissance significative de la population, qui entraîne une augmentation du nombre de candidats pour les postes disponibles.

Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et de leur répartition par secteur, profession et région économique. Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra au cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La demande de travail correspond à la somme du nombre de personnes occupées et de postes vacants. Le taux de postes vacants représente le nombre de postes vacants par rapport à la demande de travail.

Mais des défis de recrutement persistent

Beaucoup d'entreprises font toujours face à des difficultés de recrutement

- Un tiers des entreprises québécoises identifient toujours le recrutement de personnel qualifié comme l'un des principaux défis à relever dans les mois à venir.
- En effet, au 3^e trimestre 2024, les postes vacants nécessitant un niveau de scolarité universitaire représentent 19 % du total des postes à combler, contre 16 % à la même période l'an dernier, bien que leur nombre ait diminué de 3 495 postes sur la période.
- Par ailleurs, la plus forte baisse du nombre de postes vacants est observée dans les postes peu qualifiés. Les emplois requérant un diplôme d'études secondaires ou un équivalent ont chuté de 32 % en un an, soit une diminution de 10 950 postes, représentant 23 % de la baisse totale sur cette période.
- Comme au trimestre précédent, la hausse des salaires pour les postes à pourvoir demeure nettement supérieure aux tendances salariales historiquement observées au Québec. Au 3^e trimestre de 2024, la variation annuelle du salaire horaire moyen offert pour les postes vacants était de 9,4 %, alors que sur la période 2015 - 2019, cette croissance annuelle se situait en moyenne à 1,7 %.
- Enfin, malgré ces hausses salariales, 35 % des postes à combler le sont depuis 90 jours ou plus, possiblement en raison de conditions de travail peu attrayantes. À noter que lorsque le nombre de postes vacants était à son sommet, ce chiffre atteignait 42 %.

Les difficultés de recrutement se concentrent toujours au sein de certains secteurs

- 57 % des postes affichés sont concentrés dans 4 secteurs d'activité (fabrication, commerce de détail, santé et assistance sociale, services d'hébergement et de restauration), alors qu'ils ne représentent que 45 % de l'emploi salarié total.
- Le secteur de la santé et de l'assistance sociale, qui inclut également les services de garde, reste le plus touché par les difficultés de recrutement. Au 3^e trimestre de 2024 :
 - Son taux de postes vacants (6,3 %) demeure nettement supérieur à la moyenne québécoise, en léger recul par rapport au trimestre précédent 6,6 %.
 - Il représente à lui seul 29 % de l'ensemble des postes à pourvoir.
- Néanmoins, ce secteur a connu la plus forte augmentation d'emploi dans la dernière année au Québec, suggérant que les efforts de recrutement commencent à porter leurs fruits. Au cours de l'année écoulée, ce secteur a généré en moyenne plus de 4 000 emplois mensuellement.

Les chiffres en bref

Les postes vacants au troisième trimestre de 2024

- Il y a maintenant 121 335 postes vacants. C'est 5 940 de moins que le trimestre précédent et 47 720 de moins qu'il y a un an.
- Les secteurs qui comptent le plus de postes vacants sont Santé et assistance sociale (37 490) et Fabrication (12 220).
- Le taux de postes vacants est de 3,0 % au Québec. Il était de 3,2 % le trimestre précédent et de 4,0 % il y a un an.
- Dans l'ensemble du Canada, le taux de postes vacants est de 3,1 %. Il était de 3,2 % le trimestre précédent et de 4,0 % il y a un an. Le Québec est maintenant la 7^e province avec le plus haut taux de postes vacants au pays.
- Les régions avec les plus hauts taux de postes vacants sont l'Estrie (4,7 %) et l'Abitibi-Témiscamingue (4,4 %).
- Il y a maintenant 2,1 chômeurs par poste vacant. Il y en avait 2 le trimestre précédent et 1,2 il y a un an.

Graphique 1 : Postes vacants au Québec

Milliers, données trimestrielles désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01

Graphique 2 : Chômeurs par poste vacant au Québec

Ratio, données mensuelles et trimestrielles désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0398-01 et 14-10-0287-01

Graphique 3 : Postes vacants par industrie au Québec

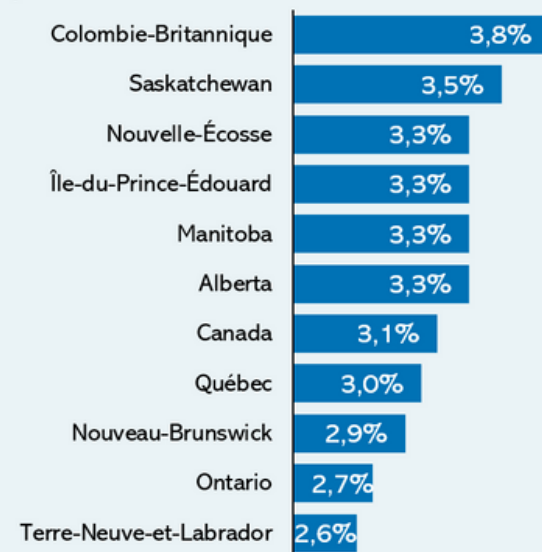
Milliers, données non désaisonnalisées



Note : Les industries comptant pour moins de 5 % de l'emploi salarié dans la dernière année sont exclues.

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0442-01

Graphique 4 : Taux de postes vacants par province canadienne



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01

Tableau 1 : Nombre et taux de postes vacants par province canadienne

Provinces	Taux de postes vacants au T3 2024	Postes vacants au T3 2024 (milliers)	Variation entre T2 2024 et T3 2024 (milliers)
Colombie-Britannique	3,8%	96,1	-3,5
Saskatchewan	3,5%	17,9	-1,9
Nouvelle-Écosse	3,3%	14,6	-1,0
Île-du-Prince-Édouard	3,3%	2,4	-0,1
Manitoba	3,3%	21,2	-1,1
Alberta	3,3%	70,5	-0,4
Québec	3,0%	121,3	-5,9
Nouveau-Brunswick	2,9%	9,8	-0,4
Ontario	2,7%	184,4	-16,5
Terre-Neuve-et-Labrador	2,6%	5,3	-0,5
Canada	3,1%	546,1	-31,9

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, calculs de l'IDQ

Tableau 2 : Nombre et taux de postes vacants par région

Régions	Taux de postes vacants au T3 2024 (%)	Postes vacants au T3 2024 (milliers)	Variation entre T2 2024 et T3 2024 (milliers)
Estrie	4,7%	7,4	-1,2
Abitibi-Témiscamingue	4,4%	3,7	-0,2
Côte-Nord et Nord-du-Québec	4,2%	3,0	0,6
Mauricie	3,4%	4,0	-0,5
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3,4%	1,1	0,3
Lanaudière	3,2%	6,1	-0,8
Outaouais	3,2%	4,0	-0,3
Laurentides	3,0%	7,1	-1,0
Capitale-Nationale	3,0%	11,3	-0,4
Montérégie	3,0%	18,5	0,3
Bas-Saint-Laurent	3,0%	2,3	-0,3
Centre-du-Québec	2,9%	3,5	-0,5
Montréal	2,8%	36,1	-2,4
Chaudière-Appalaches	2,7%	5,6	0,1
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2,6%	3,3	-0,3
Laval	2,5%	4,1	0,7
Québec	3,0%	121,3	-5,9

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, calculs de l'IDQ

Tableau 3 : Nombre et taux de postes vacants par secteur

Secteurs	Taux de postes vacants en T3 2024 (%)	Postes vacants au T3 2024 (milliers)	Variation entre T3 2023 et T3 2024 (milliers)
Santé et assistance sociale	6,3%	37,5	-7,3
Hébergement et restauration	3,9%	11,3	-9,0
Autres services	3,4%	4,9	-3,7
Services professionnels	3,2%	9,3	-0,7
Services immobiliers	3,2%	1,9	-0,6
Transport et entreposage	2,8%	5,0	-3,8
Services administratifs	2,8%	4,8	-2,3
Construction	2,8%	7,4	-2,2
Extraction	2,7%	0,6	-0,2
Fabrication	2,7%	12,2	-6,4
Commerce de détail	2,6%	12,0	-7,1
Commerce de gros	2,5%	4,7	-2,4
Arts, spectacles et loisirs	2,3%	1,8	-0,1
Finance et assurances	2,3%	4,1	-0,7
Gestion de sociétés	2,2%	0,6	-0,2
Services publics	2,1%	0,7	0,2
Industrie de l'information	1,8%	1,4	-0,4
Agriculture et foresterie	1,7%	1,2	-0,5
Administrations publiques	1,6%	2,1	-0,2
Enseignement	1,4%	4,5	-0,3
Ensemble des industries	3,2%	127,9	-47,7

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0442-01, calculs de l'IDQ

Note : Le nombre de postes vacants et le taux de postes vacants pour l'ensemble des secteurs peuvent ne pas correspondre aux totaux montrés aux tableaux 1 et 2 parce que les données du tableau 3 ne sont pas désaisonnalisées. Les données des tableaux 1 et 2 le sont.

À propos de l'Institut du Québec

L'Institut du Québec est un organisme à but non lucratif qui publie des recherches et des études sur les enjeux socioéconomiques contemporains du Québec. Il vise à fournir aux autorités publiques, au secteur privé et à la société civile les outils nécessaires pour prendre des décisions éclairées, et ainsi contribuer à bâtir une société plus dynamique et prospère.

institutduquebec.ca | [@InstitutduQC](https://www.instagram.com/InstitutduQC)