

21 DÉCEMBRE 2021

Manque de main-d'œuvre: six secteurs durement frappés

Données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires – 3^e trimestre de 2021



En bref

Le point sur les postes vacants

- Au troisième trimestre de 2021 au Québec, le nombre de postes vacants s'est élevé à 238 050, en hausse de 100 520 (73,1 %) par rapport au troisième trimestre de 2019. Le taux de postes vacants – une bonne mesure de la demande de travail non satisfaite – est aussi à la hausse.
- Le Québec (6,1 %) et la Colombie-Britannique (6,7 %) demeurent les provinces ayant les plus hauts taux de postes vacants.
- Les régions administratives de la Capitale-Nationale (7,4%) et de la Côte-Nord et Nord du Québec (7,1 %) se démarquent avec les plus hauts taux de postes vacants.
- Au 3^e trimestre de 2021, il y avait 1,1 chômeur par poste vacant ce qui signifie qu'il y a globalement très peu de personnes disponibles pour travailler dans les postes à pourvoir.
- Les secteurs des services d'hébergement et de restauration (37 515) et des soins de santé (37 295) affichent le plus de postes vacants au Québec. Le taux de postes vacants a particulièrement grimpé dans la restauration et l'hébergement en deux ans, passant de 5,3 % à 13,9 %, en raison notamment de la demande forte dans ce secteur au cours de l'été 2021.

Six secteurs durement frappés

Entre le troisième trimestre de 2019 et le troisième trimestre de 2021, six secteurs sont responsables de près de 80 % de la croissance des postes vacants. Cependant les dynamiques à l'œuvre sont de deux types : alors que certains secteurs ne parviennent pas à attirer assez de travailleurs pour retrouver le niveau d'emploi d'avant la pandémie, d'autres ont largement dépassé ce niveau mais sont tout de même aux prises avec une hausse importante des postes à pourvoir.

Les salaires offerts augmentent

Pour attirer les travailleurs dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, les salaires offerts semblent avoir augmenté pour certaines professions. Pour 13 des 20 professions pour lesquelles la demande est plus importante, les salaires horaires moyens offerts ont augmenté plus rapidement que la moyenne québécoise (soit 8,5% entre le troisième trimestre de 2019 et le troisième trimestre de 2021). De plus, pour 18 des 20 professions présentées au tableau 1 la croissance des salaires offerts a été supérieure à celle de l'inflation (mesurée à 4,9% du 3^e trimestre de 2019 au 3^e trimestre de 2021). Ainsi, les salaires ont crû plus rapidement dans les professions où les travailleurs sont les plus difficiles à trouver.

Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et de leur répartition par industrie, profession et région économique.

En raison de la crise de la COVID-19, l'enquête a été suspendue durant les deuxième et troisième trimestres de 2020. Ces données ne seront donc jamais disponibles. Cette note présente les premiers résultats trimestriels depuis l'arrêt de l'enquête, soit pour le quatrième trimestre de 2020, en comparant avec les trimestres qui précèdent l'arrêt de la collecte de données.

Depuis octobre 2020, des données mensuelles provisoires moins détaillées sont également disponibles (par province et par industrie, pour l'ensemble du pays). Nous les avons d'ailleurs analysées pour les mois d'octobre et de décembre 2020. L'ensemble des données, trimestrielles comme mensuelles, sont non désaisonnalisées.

D'autres sources permettent de suivre les postes vacants. La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante produit notamment des estimations de postes vacants parmi les entreprises qu'elle représente. Jusqu'en novembre 2019, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail de Statistique Canada recueillait également de l'information sur les postes vacants avant d'être suspendue.

Trois concepts associés à cette enquête sont repris dans cette publication. Un **poste est vacant** s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra au cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La **demande de travail** correspond à la somme entre le nombre de personnes occupées et le nombre de postes vacants. Le **taux de postes vacants** représente le nombre de **postes vacants** sur la **demande de travail**.

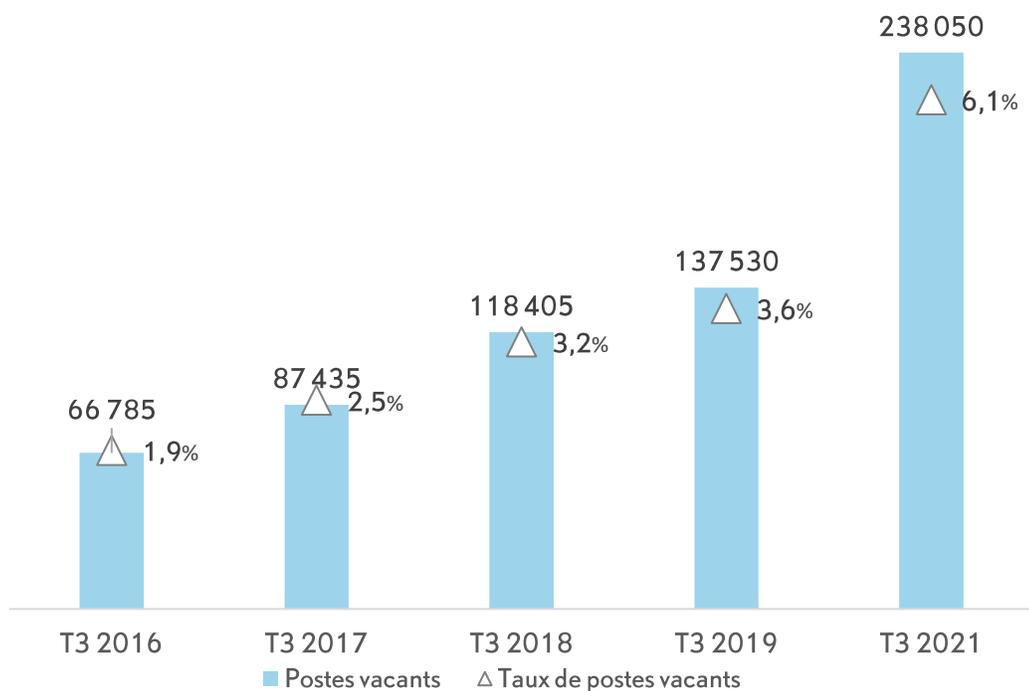
Le point sur les postes vacants

Graphique 1

Au troisième trimestre de 2021, le nombre de postes vacants s'est élevé à 238 050, en hausse de 100 520 (73,1 %) par rapport au troisième trimestre de 2019. Le taux de postes vacants – une bonne mesure de la demande de travail non satisfaite – est aussi à la hausse.

Évolution du nombre et du taux de postes vacants au Québec

(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T3 de chaque année)



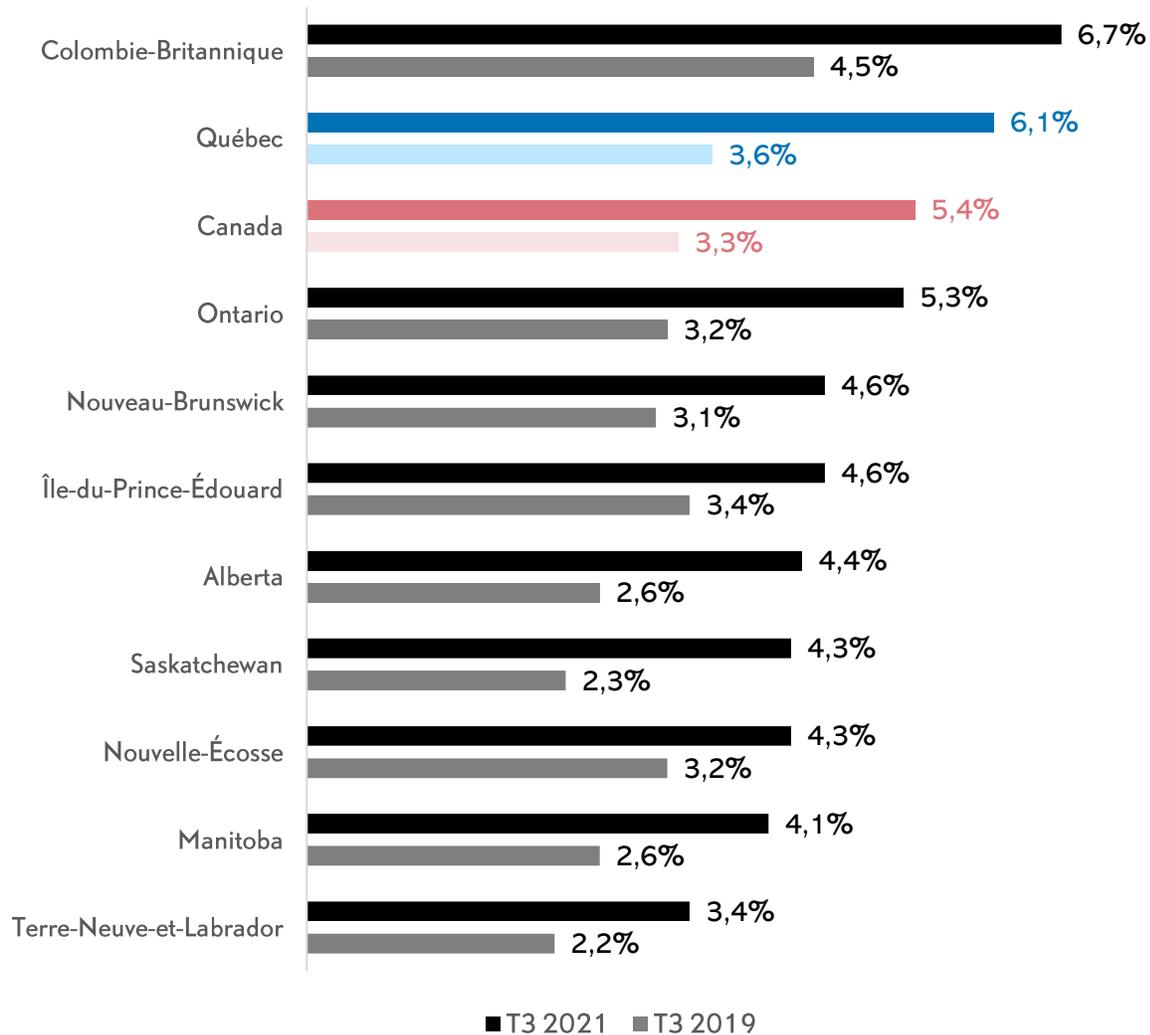
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01

Graphique 2

Le Québec (6,1 %) et la Colombie-Britannique (6,7 %) demeurent les provinces ayant les taux de postes vacants les plus élevés.

Taux de postes vacants au Canada et dans les provinces

(En %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T3 de chaque année)



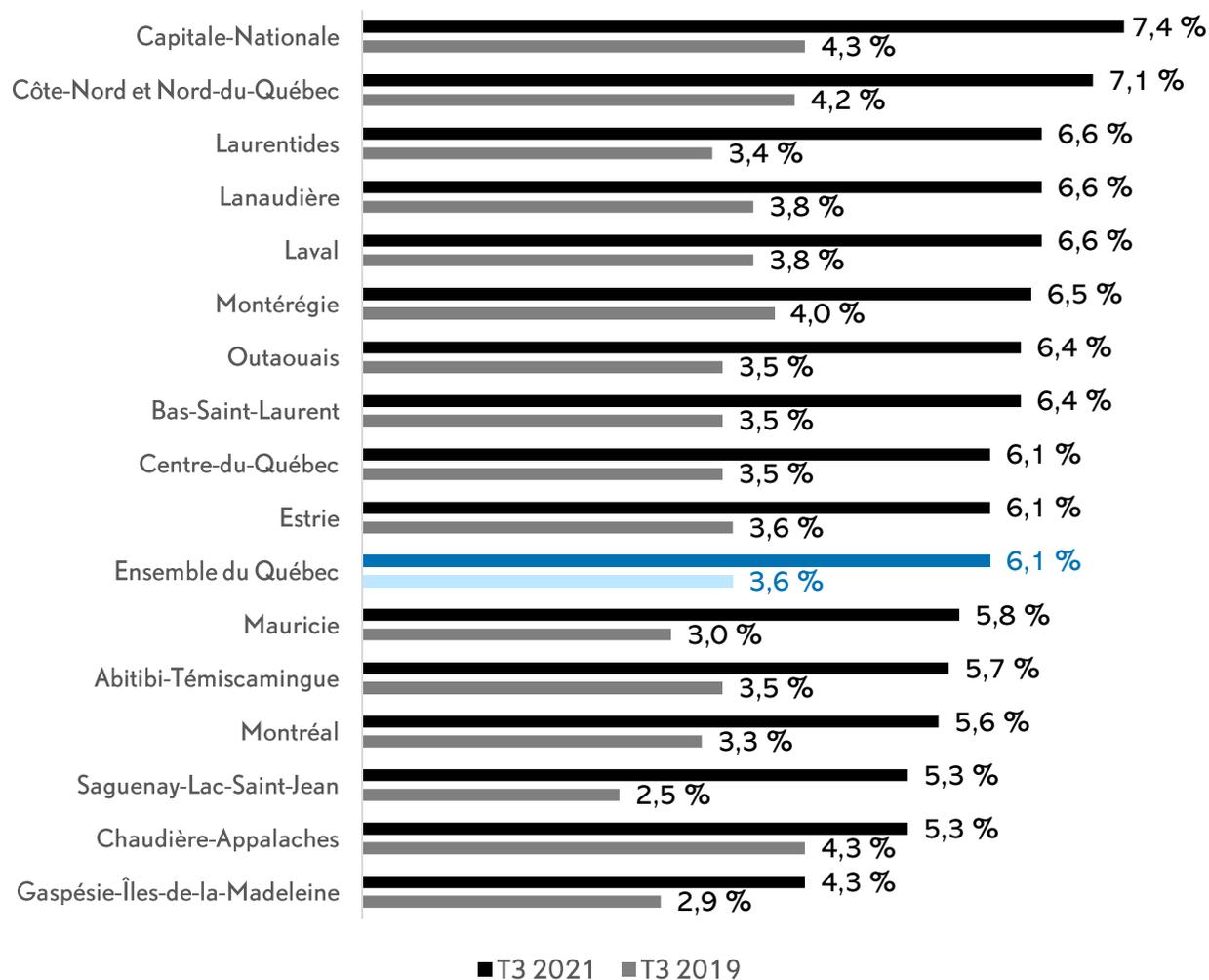
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01

Graphique 3

La Capitale-Nationale (7,4 %), la Côte-Nord et Nord du Québec (7,1 %) se démarquent avec les plus hauts taux de postes vacants.

Taux de postes vacants par région administrative au Québec

(En %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T3 de chaque année)



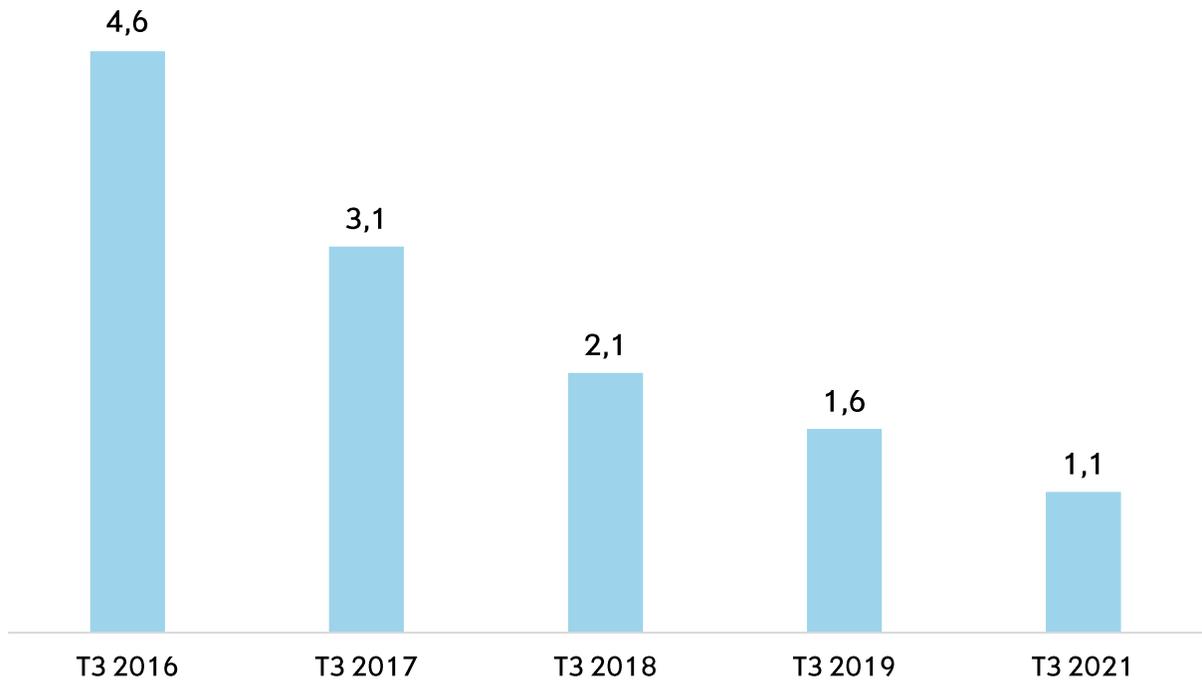
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01

Graphique 4

Au 3^e trimestre de 2021, il y avait 1,1 chômeur par poste vacant ce qui signifie qu'il y a globalement très peu personnes disponibles pour travailler dans les postes à pourvoir.

Évolution du nombre de chômeurs par poste vacant

(En nombre, données mensuelles et trimestrielles non désaisonnalisées, T3 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0287-01 et 14-10-0325-01, calculs de l'IDQ

Graphique 5

Les secteurs des services d'hébergement et de restauration (37 515) et des soins de santé (37 295) comptent le plus grand nombre de postes vacants.

Nombre de postes vacants par industrie au 3^e trimestre de 2021

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0326-01

Six secteurs durement frappés

Du 3^e trimestre de 2019 au 3^e trimestre de 2021, six secteurs sont responsables de près de 80 % de la croissance des postes vacants. Cependant les dynamiques à l'œuvre sont de deux types : alors que certains secteurs ne parviennent pas à attirer assez de travailleurs pour retrouver le niveau d'emploi d'avant la pandémie, d'autres ont largement dépassé ce niveau mais sont quand même aux prises avec une hausse importante des postes à pourvoir.

Les trois des secteurs les plus durement touchés par la pandémie (services d'hébergement et de restauration, fabrication, commerce de détail) ne parviennent toujours pas à récupérer le niveau d'emploi salarié qui prévalait au 3^e trimestre de 2019 (-73 650). Toutefois, les besoins en main-d'œuvre dans ces industries sont en hausse, comme en témoigne la forte croissance des postes vacants (+42 495). Ainsi, bien que la demande en main-d'œuvre soit au rendez-vous, plusieurs travailleurs ont vraisemblablement déserté ces secteurs d'activité.

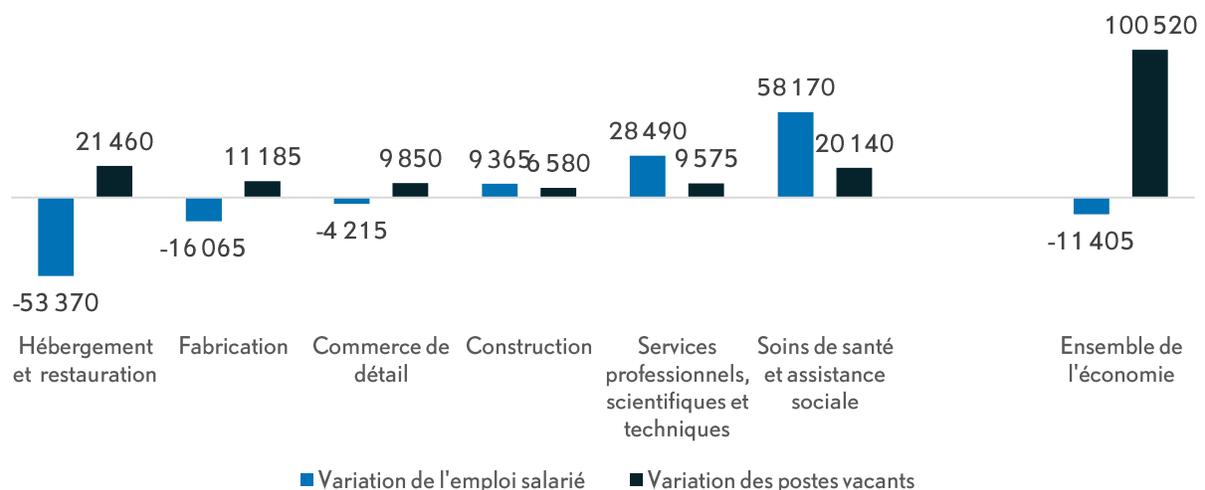
Pour les secteurs de la construction, des services professionnels, scientifiques et techniques, et des soins de santé et assistance sociale, la croissance des postes vacants (+36 295) s'est accompagnée d'une croissance de l'emploi salarié (+96 025). Bien qu'ils réussissent à attirer de nouveaux employés, ces secteurs ne sont toujours pas en mesure de combler les postes à pourvoir.

Graphique 6

Deux dynamiques à l'œuvre

Évolution de l'emploi salarié et des postes vacants pour six secteurs depuis deux ans

(Variation en nombre de l'emploi salarié et des postes vacants du 3^e trimestre de 2019 au 3^e trimestre de 2021, données trimestrielles non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0326-01 et calculs de l'IDQ

Les salaires offerts augmentent pour attirer les travailleurs

Pour attirer les travailleurs dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, les salaires offerts semblent avoir augmenté pour certaines professions. Nous présentons au tableau 1 la croissance des salaires et du nombre de postes vacants pour les 20 professions (telles que définies par la classification nationale des professions) qui représentaient la moitié de l'ensemble des postes vacants au Québec au 3^e trimestre de 2021. Il en ressort que pour 13 de ces professions, les salaires horaires moyens offerts ont augmenté plus rapidement que la moyenne québécoise (soit 8,5 % entre les 3^e trimestres de 2019 et de 2021).

De plus, pour 18 des 20 professions présentées au tableau 1 la croissance des salaires offerts a été supérieure à celle de l'inflation (mesurée à 4,9% du 3^e trimestre de 2019 au 3^e trimestre de 2021). En compilant l'ensemble des professions pour lesquelles on dispose de données pour le Québec (un total de 254 professions), on remarque que les deux tiers (170 professions) d'entre elles ont eu une croissance du salaire horaire moyen offert dans les postes vacants plus importante que l'inflation. Ainsi, les salaires ont crû plus rapidement dans les professions où les travailleurs sont les plus difficiles à trouver. Le tableau 1 présente des informations sur la croissance des salaires offerts et celle du nombre de postes vacants du 3^e trimestre de 2019 au 3^e trimestre de 2021, ainsi que les salaires horaires moyens offerts au 3^e trimestre de 2021 dans les 20 professions comptant le plus de postes vacants au Québec.

Tableau 1

Pour les 20 professions qui composent la moitié des postes vacants au Québec les salaires ont augmenté rapidement

Croissance des salaires horaires moyen offerts, du nombre et salaire horaires offerts dans les postes vacants au Québec

(données trimestrielles non désaisonnalisées, croissance du T3 2019 au T3 2021)

| | Croissance en % T3 2019 à T3 2021 | | Salaire offert (T3 2021) |
|---|--------------------------------------|----------------|-----------------------------|
| | Salaire offert | Postes vacants | |
| Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires | 17,6% | 55,8% | 19,70 \$ |
| Charpentiers-menuisiers | 17,3% | 102,1% | 30,80 \$ |
| Mécaniciens et réparateurs de véhicules | 16,9% | 15,1% | 23,55 \$ |
| Programmeurs et développeurs en médias interactifs | 15,6% | 82,4% | 37,40 \$ |
| Serveurs | 15,4% | 211,1% | 12,35 \$ |
| Vendeurs | 13,2% | 49,2% | 15,00 \$ |
| Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | 12,0% | 173,5% | 22,90 \$ |
| Cuisiniers | 11,9% | 117,1% | 16,90 \$ |
| Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons | 11,8% | 54,1% | 16,55 \$ |
| Conducteurs de camions | 11,0% | 39,4% | 22,25 \$ |
| Manutentionnaires | 10,4% | 81,1% | 17,50 \$ |
| Serveurs au comptoir | 9,9% | 101,6% | 14,45 \$ |
| Infirmiers autorisés | 8,7% | 120,2% | 26,25 \$ |
| Moyenne québécoise | 8,5% | 73,1% | 21,7 \$ |
| Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes | 7,3% | 56,5% | 13,90 \$ |
| Caissiers | 7,3% | 47,7% | 13,90 \$ |
| Préposés à l'entretien ménager | 7,1% | 47,1% | 16,65 \$ |
| Analystes et consultants en informatique | 6,8% | 73,5% | 38,50 \$ |
| Préposées aux services à la clientèle | 5,1% | 45,0% | 17,50 \$ |
| Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance | 3,1% | 100,9% | 18,40 \$ |
| Directeurs - commerce de détail et de gros | 1,3% | 45,1% | 19,15 \$ |

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0328-01 et 18-10-0004-01, calculs de l'IDQ