

23 JUIN 2021

Augmentation du nombre de postes vacants et de chômeurs, un déséquilibre temporaire ou permanent?

Données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires– 1^{er} trimestre de 2021



En bref

Plus de postes vacants, plus de chômeurs

- Au premier trimestre de 2021, le nombre de postes vacants s'est élevé à 146 865, en hausse de 18 455 (+14,4 %) par rapport au premier trimestre de 2020, soit un an plus tôt.
- Le taux de postes vacants, une bonne mesure de la demande de travail non satisfaite¹, a augmenté de 0,8 point de pourcentage par rapport à un an plus tôt, pour s'établir à 4,2 % au premier trimestre de 2021, le plus haut taux enregistré depuis le début de la collecte de données en 2015. Il faut toutefois relativiser cette augmentation, puisqu'elle vient à la fois de la hausse des postes vacants (+14,4 %) et de la baisse de l'emploi salarié (-6,2 %).
- Le nombre de chômeurs par poste vacant a légèrement augmenté en un an, puisque le nombre de chômeurs a davantage augmenté (+21,0 %) que les postes vacants (+14,4 %).

Le défi des régions

- Les régions du Québec n'ont pas été épargnées : le nombre de postes vacants a augmenté de façon importante dans la Côte-Nord et Nord-du-Québec (+107,3 %), Lanaudière (+53,0 %) et les Laurentides (+50,3 %). Les plus hauts taux de postes vacants se situent dans les régions de la Côte-Nord et Nord-du-Québec (6,1 %), de la Capitale-Nationale (4,8 %) et des Laurentides (4,7 %).
- Les autres provinces ont également connu une augmentation des postes vacants par rapport au premier trimestre de 2020, mais dans une moindre mesure (+5,8 % en moyenne au Canada contre +14,2 % au Québec). Toute proportion gardée, seule la Nouvelle-Écosse a connu une hausse plus importante qu'au Québec depuis un an (+25,7 %).

Trois industries sont particulièrement touchées

- Le secteur des **soins de santé et de l'assistance sociale** compte le plus grand nombre de postes vacants (25 325) et a enregistré la plus forte hausse (+5 900 postes vacants) en un an. C'est surtout dans les hôpitaux (9 650) et les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes (6 305 postes notamment dans les CHSLD et les résidences privées pour aînés) que se concentrent les besoins.
- La **fabrication** compte 20 350 postes vacants, soit une hausse de 5 060 en un an. Le sous-secteur de la fabrication d'aliments compte à lui seul pour près d'un cinquième des postes vacants (19,3 %).
- La **construction** a connu également une forte hausse (+3 665) pour s'établir à 10 960 postes vacants. Le sous-secteur de la construction de bâtiments a connu la plus forte hausse (+1 945).

¹ Le taux de postes vacants est le nombre de postes vacants divisé par le nombre d'emplois et de postes vacants

Différents défis pour attirer la main-d'œuvre

- Pour l'ensemble du Québec, on compte 2,4 chômeurs par poste vacant tandis qu'en soins de santé et assistance sociale, on n'en compte que 0,6. Cela signifie qu'il y a moins de personnes disponibles² pour travailler que de postes à combler dans ce secteur. Malgré un marché extrêmement serré, le secteur a réussi à croître (+5,6 % d'emplois en un an), probablement grâce à une mobilité intersectorielle et à la formation.
- Les secteurs de la fabrication (1,8) et de la construction (2,3) comptent également moins de chômeurs par poste vacant que la moyenne québécoise (2,4), mais d'autres enjeux de mobilité de la main-d'œuvre pourraient être en cause, notamment la question des salaires. Par exemple, le salaire horaire offert en moyenne pour les postes vacants en fabrication est de 17,85 \$, soit 4,35 \$ de moins de l'heure que la moyenne provinciale des postes à pourvoir.

Les profils recherchés

- Les professions qui ont connu la plus forte hausse de postes vacants sont également dans les secteurs de la construction, de la fabrication et de la santé.
- Ce sont les métiers requérant un diplôme collégial ou d'une école de métier qui ont connu, toute proportion gardée, la plus forte hausse du nombre de postes vacants (+22,2 % pour 8 615 postes vacants de plus).
- Près de la moitié des postes sont pourvus en 15 à 89 jours.

Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et de leur répartition par industrie, profession et région économique.

En raison de la crise de la COVID-19, l'enquête a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Ces données ne seront donc jamais disponibles. Cette note présente les premiers résultats trimestriels depuis l'arrêt de l'enquête, soit pour le quatrième trimestre de 2020, en comparant avec les trimestres qui précèdent l'arrêt de la collecte.

Depuis octobre 2020, des données mensuelles provisoires moins détaillées sont également disponibles (par province et par industrie, pour l'ensemble du pays). Nous les avons d'ailleurs analysées pour les mois d'octobre et de décembre 2020. L'ensemble des données, trimestrielles comme mensuelles, sont non désaisonnalisées.

D'autres sources permettent de suivre les postes vacants. La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante produit notamment des estimations de postes vacants parmi les entreprises qu'elle représente. Jusqu'en novembre 2019, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail de Statistique Canada recueillait également de l'information sur les postes vacants avant d'être suspendue.

Trois concepts associés à cette enquête sont repris dans cette publication. Un **poste est vacant** s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra au cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La **demande de travail** correspond à la somme entre le nombre de personnes occupées et le nombre de postes vacants. Le **taux de postes vacants** représente le nombre de **postes vacants** sur la **demande de travail**.

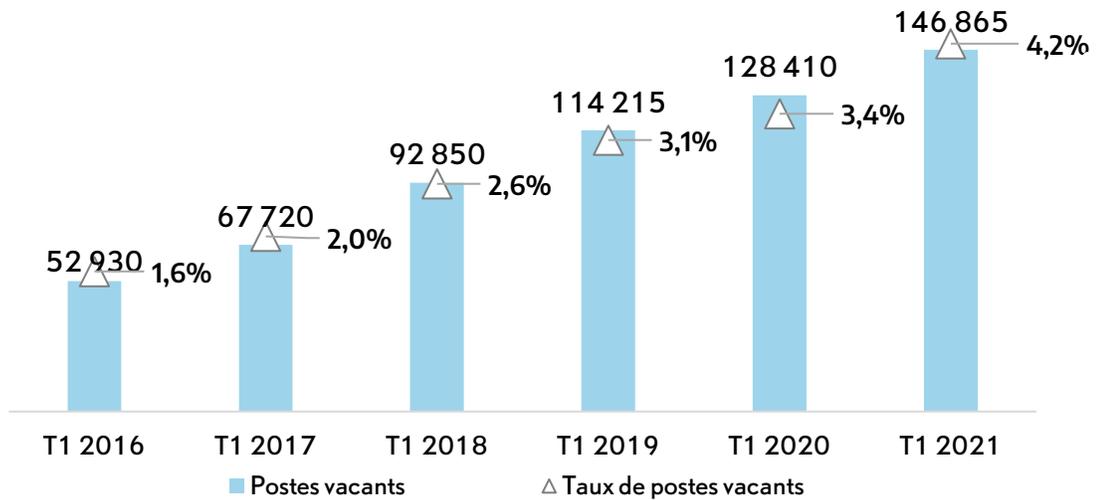
² Le ratio chômeur par poste vacant par industrie est calculé en prenant en compte les chômeurs qui travaillaient précédemment dans l'industrie en question.

Graphique 1

Au premier trimestre de 2021, le nombre de poste vacant s'est élevé à 146 865, en hausse de 18 455 (+14,4 %) par rapport au premier trimestre de 2020, soit un an plus tôt.

Évolution du nombre et du taux de postes vacants au Québec

(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01

Graphique 2

Le nombre de chômeurs par poste vacant a légèrement augmenté du premier trimestre de 2020 au premier trimestre de 2021, puisque le nombre de chômeurs a davantage augmenté (+21,0 %) que les postes vacants (+14,4 %).

Évolution du nombre de chômeurs par poste vacant

(En nombre, données mensuelles et trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0287-01 et 14-10-0325-01, calculs de l'IDQ

Graphique 3

Il y a moins d'un chômeur par poste vacant dans les soins de santé et l'assistance sociale et dans les services professionnels, scientifiques et techniques, signe que la main-d'œuvre disponible y est rare

Nombre de chômeurs par poste vacant par industrie au Québec³

(En nombre, données mensuelles et trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0022-01 et 14-10-0326-01

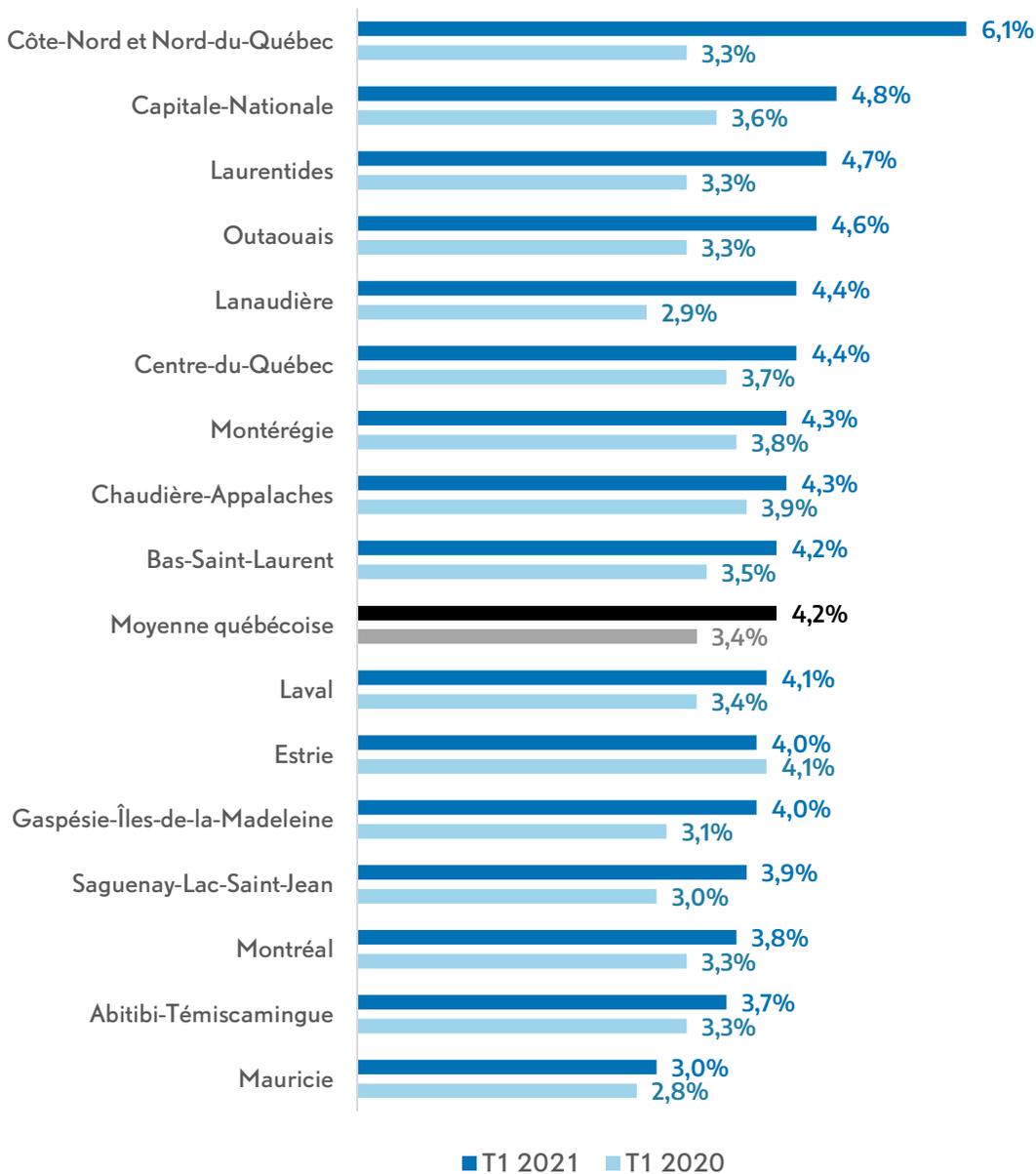
³ L'industrie « Services d'enseignement », qui n'apparaît pas dans le graphique est passée d'un ratio de 9,4 au 1^{er} trimestre de 2020 à 2,0 un an plus tard. La raison est fort simple : la première vague de COVID-19 a forcé l'arrêt de travail de pratiquement tous les enseignants du Québec. La comparaison entre les deux trimestres est peu utile pour la compréhension du phénomène.

Graphique 4

Les plus hauts taux de postes vacants se situent dans les régions de la Côte-Nord et Nord-du-Québec (6,1 %), de la Capitale-Nationale (4,8 %) et des Laurentides (4,7 %).

Taux de postes vacants par région administrative du Québec

(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)



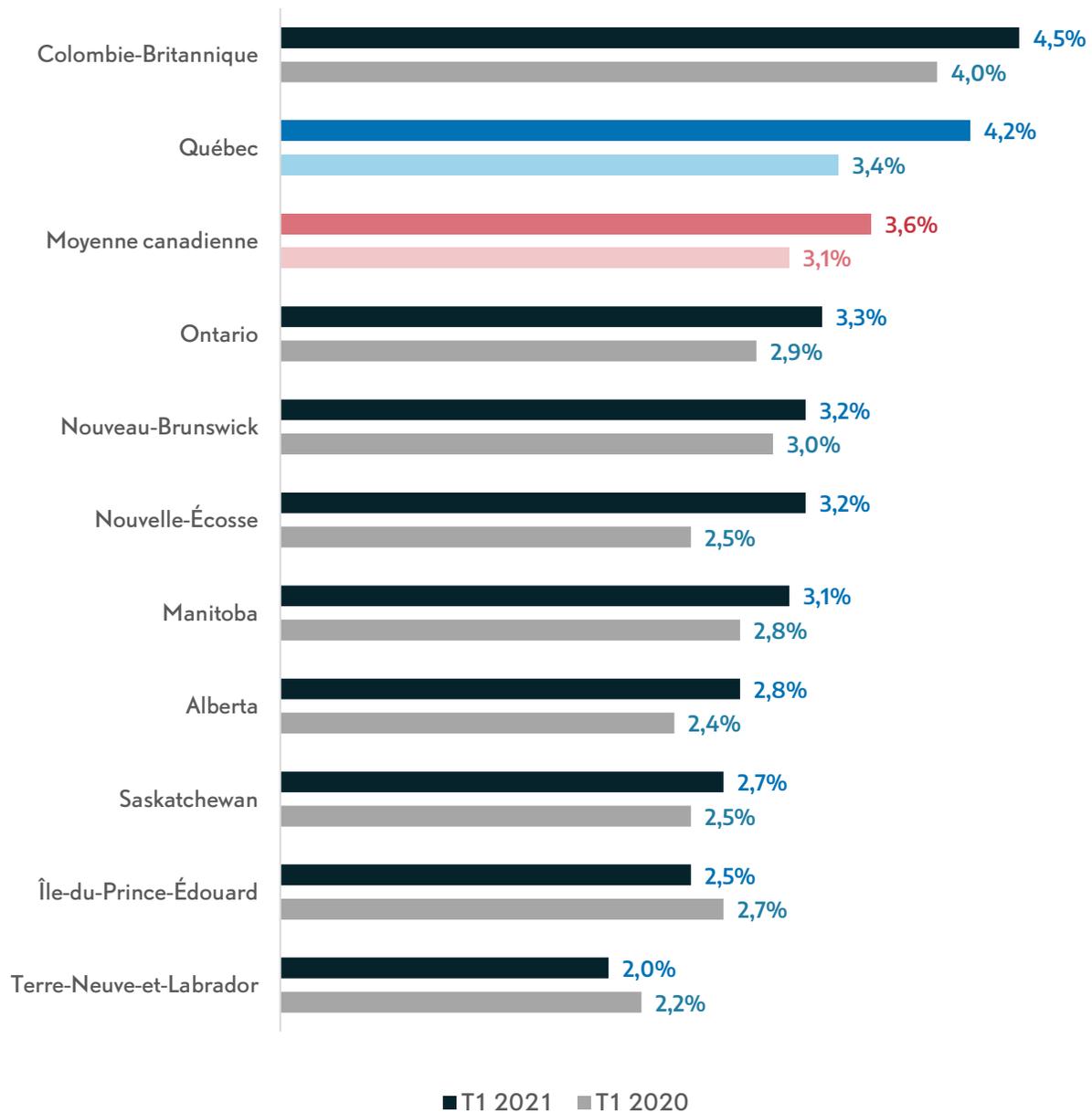
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01

Graphique 5

Le Québec (4,2 %) et la Colombie-Britannique (4,5 %) demeurent les provinces ayant le plus haut taux de postes vacants.

Taux de postes vacants au Canada et dans les provinces

(En %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0325-01

Graphique 6

Les soins de santé et l'assistance sociale ont enregistré la plus importante hausse, et de loin, avec 5 900 postes vacants de plus qu'au premier trimestre de 2020. La fabrication (+5 060) et la construction (+3 665) ont également connu des hausses importantes de postes vacants.

Augmentation du nombre de postes vacants par industrie au Québec (T1 2020 à T1 2021)

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0326-01

Tableau 1

Ce sont les métiers requérant un diplôme collégial ou d'une école de métier qui ont connu, toute proportion gardée, la plus forte hausse du nombre de postes vacants (+22 % pour 8 615 postes vacants de plus).

Nombre de postes vacants par niveau de scolarité au Québec

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)

	T1 2020	T1 2021	Variation (%)
Secondaire ou moins	67 650	76 785	14%
Collégial ou métier ⁴	38 735	47 350	22%
Universitaire	22 030	22 730	3%

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0328-01, calculs de l'IDQ

Tableau 2

Près de la moitié des postes sont pourvus en 15 à 89 jours.

Nombre de postes par durée de vacance du poste au Québec

(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)

	T1 2020		T1 2021
	Postes vacants	Postes vacants	% du total
Moins de 15 jours	27 050	29 640	20,2%
15 à 89 jours	56 165	65 290	44,5%
90 et plus	45 195	51 935	35,4%

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0328-01, calculs de l'IDQ

⁴ Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire selon la classification de Statistique Canada.

Tableau 3

Les professions qui ont connu la plus forte hausse de postes vacants sont également dans les secteurs de la construction, de la fabrication et de la santé.

Les 10 professions ayant connu la plus importante croissance du nombre de postes vacants et la moyenne du salaire offert au Québec pour ces postes

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T1 de chaque année)

	T1 2020	T1 2021	Variation	Moyenne du salaire horaire offert T1 2021
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction	5 995	8 385	2 390	27,1\$
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	3 390	5 705	2 315	16,7\$
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien	2 285	4 295	2 010	16,65\$
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	2 505	4 125	1 620	17,95\$
Personnel professionnel en soins infirmiers	4 205	5 700	1 495	26,1\$
Personnel technique des soins de santé	3 090	4 580	1 490	23,4\$
Opérateurs de machinerie reliée à la fabrication	2 920	4 255	1 335	18,6\$
Personnel de soutien des ventes	3 325	4 635	1 310	13,8\$
Personnel para professionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	3 365	4 555	1 190	19,05\$
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	4 450	5 415	965	22,75\$

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0328-01, calculs de l'IDQ