



 Institut du Québec

# PORTRAIT DES POSTES VACANTS AU QUÉBEC DOCUMENT MÉTHODOLOGIQUE

Mia Homsy, Simon Savard et Sonny Scarfone

Mars 2019

Un partenariat entre

 Le Conference Board  
du Canada

**HEC MONTRÉAL**

# TABLE DES MATIÈRES

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Pourquoi produire un portrait des postes vacants au Québec? | 3  |
| Fréquence des publications                                  | 4  |
| Définition de la présentation sur les postes vacants        | 5  |
| Description des indicateurs sélectionnés                    | 6  |
| Indicateurs relatifs aux postes vacants                     | 6  |
| Nombre de postes vacants                                    | 6  |
| Taux de postes vacants                                      | 7  |
| Croissance annuelle du nombre de postes vacants             | 8  |
| Description des données                                     | 9  |
| Données                                                     | 9  |
| Manipulation des données                                    | 9  |
| Indicateurs relatifs aux postes vacants                     | 10 |

# POURQUOI PRODUIRE UN PORTRAIT DES POSTES VACANTS AU QUÉBEC?

Les effets du vieillissement de la population sur le marché du travail québécois se font sentir depuis quelques années déjà. Avec des départs à la retraite de plus en plus nombreux et relativement peu de jeunes candidats qui entrent sur le marché du travail pour les remplacer, le marché de l'emploi est de plus en plus serré et les pénuries régionales et sectorielles se multiplient. Même si le taux de chômage a atteint des creux historiques en 2017 et 2018, il ne reflète qu'une partie du portrait et n'est plus garant de la vigueur du marché du travail et encore moins de la qualité des emplois.

Ce resserrement accéléré du marché du travail et ses conséquences potentielles sur la croissance économique exigent une meilleure compréhension des besoins. D'ailleurs, on remarque une hausse importante des postes vacants au Québec depuis le deuxième trimestre de 2017.

C'est dans ce contexte que l'Institut du Québec (IDQ) a décidé d'analyser plus en profondeur les données sur les postes vacants. Bien sûr, l'analyse des postes vacants a ses limites, mais elle demeure essentielle pour voir plus clair dans cette nouvelle réalité du marché du travail québécois et mieux s'y adapter.

Ce document méthodologique explique plus en détail la démarche et les indicateurs retenus. Dans un premier temps, nous expliquons les statistiques qui sont sous-jacentes à chacun des tableaux ou graphiques utilisés dans notre présentation des postes vacants. Ensuite, nous fournissons des détails sur la base de données que nous avons utilisée pour effectuer cette analyse.

# FRÉQUENCE DES PUBLICATIONS

**Chaque trimestre, le jour de la publication des données sur les postes vacants de Statistique Canada :** la présentation sera mise en ligne dans les heures suivant la diffusion officielle des données sur les postes vacants publiées par Statistique Canada.

**Une fois par année :** un rapport sur l'évolution des postes vacants sera publié sur une base annuelle afin d'analyser plus en profondeur les tendances de l'adéquation/inadéquation du marché du travail sur une plus longue période.

**Lorsque jugé pertinent :** une mise à jour sera effectuée au besoin si un indicateur présente une tendance intéressante et requiert une attention particulière.

# DÉFINITION DE LA PRÉSENTATION SUR LES POSTES VACANTS

La présentation sur les postes vacants regroupe les principaux indicateurs liés aux postes vacants qui permettent de comprendre en un coup d'œil l'état actuel et l'évolution des postes vacants au Québec.

Quatre indicateurs en lien avec les postes vacants ont été identifiés, puis spécifiés selon quatre critères. Pour chacun de ces quatre critères, nous observons l'état actuel et les tendances récentes afin de comparer leur performance actuelle à celle d'il y a un an.

## Indicateurs sélectionnés

Le choix des indicateurs repose sur leur disponibilité et leur pertinence, tout en respectant l'objectif de la présentation, qui est de brosser le portrait le plus exhaustif possible des postes vacants au Québec.

Voici une liste de ces indicateurs ainsi que des critères retenus :

## INDICATEURS RETENUS

- 1 – Nombre de postes vacants
- 2 – Taux de postes vacants, qui correspond au nombre de postes vacants divisé par la demande de travail
- 3 – Croissance annuelle du nombre de postes vacants, qui correspond à la variation en points de pourcentage du taux de postes vacants d'une année à l'autre
- 4 – Proportion des postes vacants affichés depuis plus de 90 jours ou en recrutement constant

## CRITÈRES RETENUS

- 1 – Territoire (échelle canadienne, par province, par région économique<sup>1</sup>, par région administrative)
- 2 – Niveau de scolarité minimal exigé pour l'emploi (aucune scolarité minimale recherchée, diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, certificat ou diplôme non universitaire, certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat, baccalauréat, diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat)
- 3 – Niveau minimal d'expérience recherché pour l'emploi (moins d'un an, d'un an à moins de 3 ans, de 3 ans à moins de 5 ans, de 5 ans à moins de 8 ans, 8 ans ou plus)
- 4 – Classification nationale des professions (CNP)
- 5 – Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)

Pour chaque indicateur, sauf pour la croissance annuelle des postes vacants, les données brutes telles qu'extraites de Statistique Canada sont présentées.

## Méthodologie

Les données représentent des statistiques descriptives. Les données fournies par Statistique Canada sont donc présentées telles quelles dans le document de présentation.

1 Pour le Québec seulement. Les régions économiques correspondent aux 17 régions administratives (Côte-Nord et Nord-du-Québec étant combinées en une région).

# DESCRIPTION DES INDICATEURS SÉLECTIONNÉS

## Indicateurs relatifs aux postes vacants

### NOMBRE DE POSTES VACANTS

Voici la définition d'un poste vacant, telle que donnée par Statistique Canada dans son Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) :

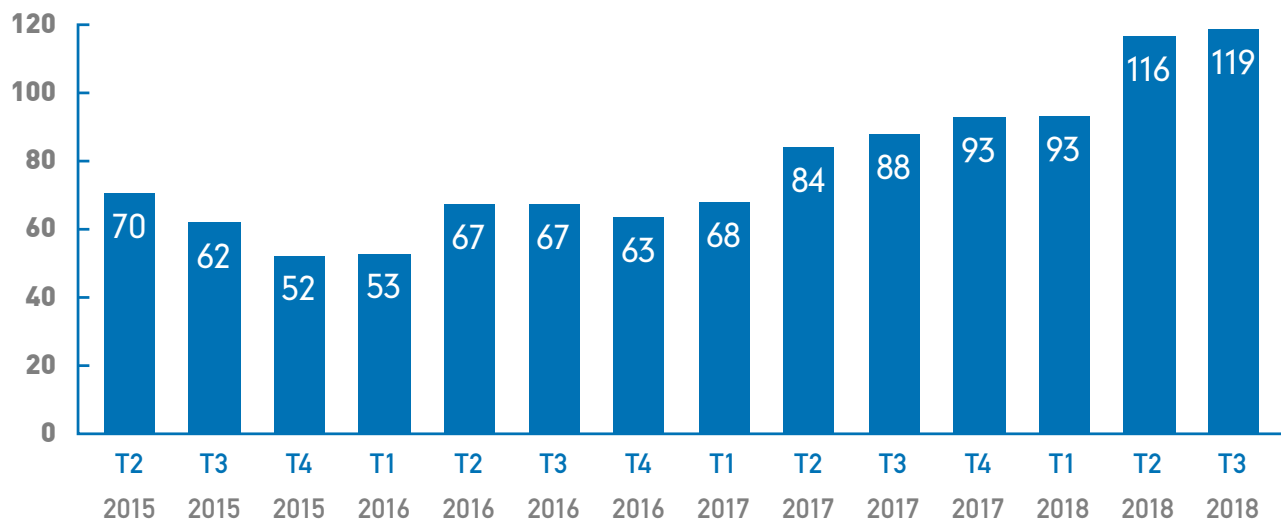
« Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes :

- ▶ il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois ;
- ▶ il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question ;
- ▶ l'employeur cherche activement un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste. »

Cet indicateur comprend donc l'ensemble des postes vacants, selon le critère choisi, tel que mesuré par Statistique Canada. Le graphique ci-dessous est présenté à titre illustratif.

#### GRAPHIQUE 1

NOMBRE DE POSTES VACANTS (En milliers)



Source : Statistique Canada

## TAUX DE POSTES VACANTS

Voici la définition du taux de postes vacants, telle que donnée par Statistique Canada dans son EPVS :

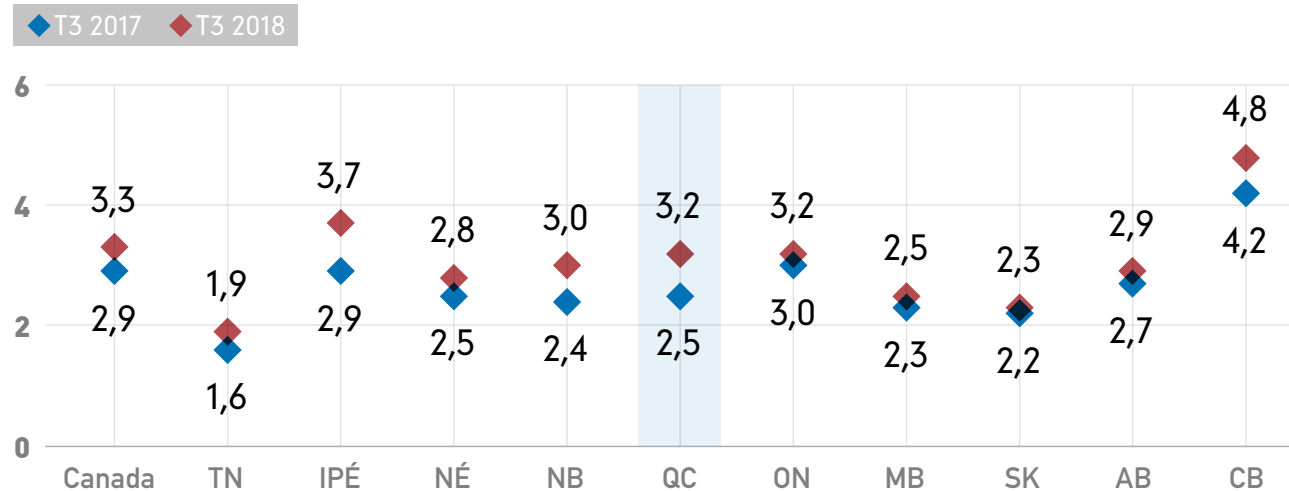
« Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants. »

Le taux de postes vacants est ainsi exprimé en fonction de critères préalablement décrits dans cette publication.

### GRAPHIQUE 2

#### TAUX DE POSTES VACANTS

(Nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail\*, en %)



\* Demande de travail : La somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

Source : Statistique Canada

## CROISSANCE ANNUELLE DU NOMBRE DE POSTES VACANTS

La croissance annuelle du nombre de postes vacants est calculée au moyen de l'équation suivante :

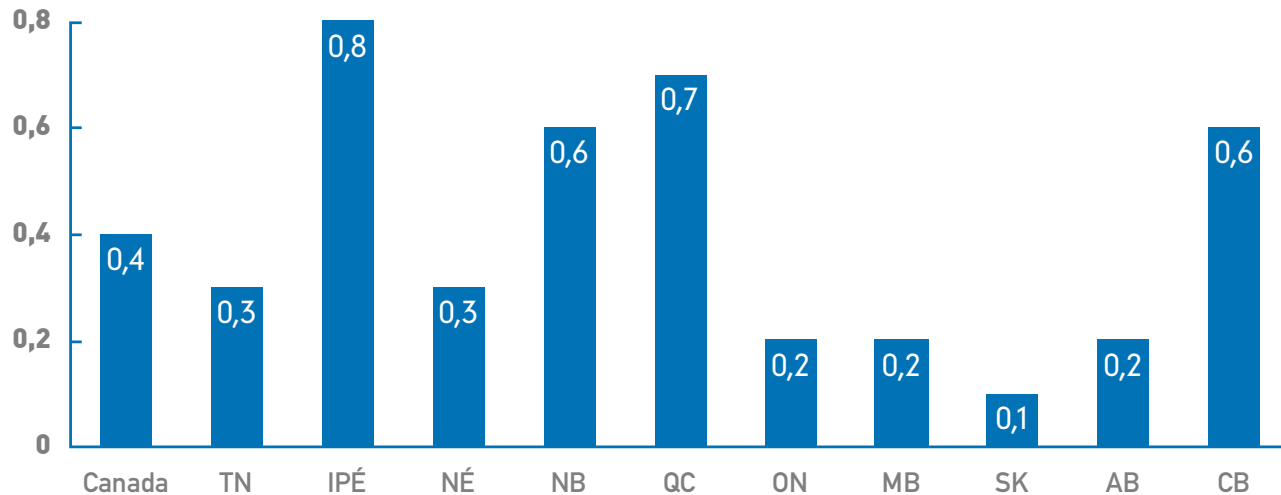
$$\begin{aligned} \text{Croissance annuelle du nombre de postes vacants}_{t,t-1} \\ = \text{Taux de postes vacants}_t - \text{Taux de postes vacants}_{t-1} \end{aligned}$$

La croissance annuelle du nombre de postes vacants est ainsi calculée selon les critères préalablement décrits dans cette publication.

### GRAPHIQUE 3

#### CROISSANCE ANNUELLE DU NOMBRE DE POSTES VACANTS ; T3 2017 à T3 2018

(Variation en points de pourcentage)



Source : Statistique Canada



# DESCRIPTION DES DONNÉES

## Données

Les données proviennent de l'EPVS de Statistique Canada.

L'EPVS est réalisée auprès des entreprises par Statistique Canada sur une base trimestrielle. Elle comporte un volet sur les salaires ainsi qu'un volet sur les postes vacants. Un échantillon de 100 000 emplacements, à l'échelle canadienne, est constitué à chaque trimestre (environ 33 000 par mois), une partie de celui-ci est questionné sur les salaires alors que la totalité l'est pour les postes vacants.

Ainsi, à chaque trimestre, un nouvel échantillon (qui tient compte des nouvelles entreprises et de celles qui ont cessé d'exister) est constitué de la majorité des emplacements sélectionnés le trimestre précédent et de nouveaux emplacements. C'est donc dire que des emplacements peuvent demeurer dans l'échantillon pendant plusieurs trimestres. Le caractère obligatoire de l'EPVS (les entreprises étant contactées par téléphone), en fait une base de données fiable avec des taux de réponse de 84 % pour les postes vacants et de 70 % pour les salaires.

Pour plus de détails à propos de l'EPVS, veuillez consulter le site web de Statistique Canada. Les tableaux de Statistique Canada utilisés sont les suivants : 14-10-0325-01, 14-10-0326-01, 14-10-0328-01 et 14-10-0356-01.

## Manipulation des données

Les seules manipulations sont celles qui servent à calculer les variations annuelles du nombre de postes vacants.

## INDICATEURS RELATIFS AUX POSTES VACANTS

**Nombre de postes vacants au Québec :** tableau 14-10-0325-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du deuxième trimestre de 2015 au trimestre le plus récent.

**Nombre de postes vacants à Montréal et ailleurs au Québec :** tableau 14-10-0325-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du deuxième trimestre de 2015 au trimestre le plus récent.

**Taux de postes vacants par province :** tableau 14-10-0325-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du trimestre le plus récent et d'un an plus tôt.

**Croissance annuelle du nombre de postes vacants par province :** tableau 14-10-0325-01, calcul à partir des données trimestrielles non désaisonnalisées du trimestre le plus récent et d'un an plus tôt.

**Proportion de postes vacants affichés depuis plus de 90 jours ou en recrutement constant au Québec :** tableau 14-10-0328-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du deuxième trimestre de 2015 au trimestre le plus récent.

**Distribution des postes vacants par niveau de scolarité exigé au Québec :** tableau 14-10-0328-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du trimestre le plus récent.

**Distribution des postes vacants par niveau minimal d'expérience recherché :** tableau 14-10-0328-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du trimestre le plus récent.

**Nombre de postes vacants par région administrative au Québec :** tableau 14-10-0325-01, données trimestrielles non désaisonnalisées par région économique du trimestre le plus récent et d'un an plus tôt.

**Taux de postes vacants par région administrative au Québec :** tableau 14-10-0325-01, données trimestrielles non désaisonnalisées du trimestre le plus récent et d'un an plus tôt, ainsi que les moyennes annuelles de ces deux années.

**Nombre de postes vacants par industrie au Québec :** tableau 14-10-0326-01, données trimestrielles non désaisonnalisées par code SCIAN du trimestre le plus récent.

**Taux de postes vacants par industrie au Québec :** tableau 14-10-0326-01, données trimestrielles non désaisonnalisées par code SCIAN du trimestre le plus récent et d'un an plus tôt, ainsi que les moyennes annuelles de ces deux années.

**Nombre de postes vacants par profession au Québec :** tableau 14-10-0356-01, données trimestrielles non désaisonnalisées par CNP du trimestre le plus récent.