

DÉCEMBRE 2025

DEUX FOIS PLUS DE CHÔMEURS SANS DIPLÔME QUE D'EMPLOIS DISPONIBLES POUR EUX

Données de l'Enquête sur les postes vacants
et les salaires – Troisième trimestre de 2025

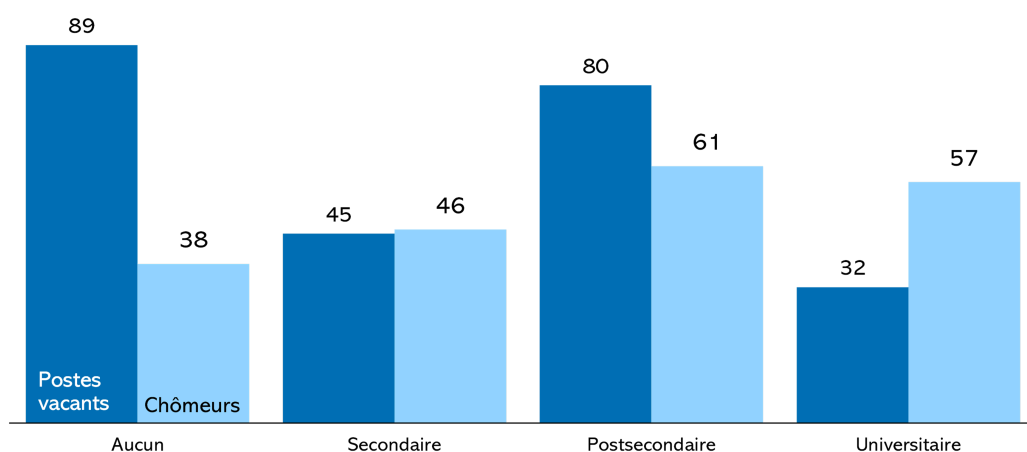
Plus de chômeurs, moins de postes vacants

Au troisième trimestre de 2025, on dénombrait environ 112 000 postes à pourvoir au Québec. Un niveau bien plus faible que le sommet atteint au lendemain de la pandémie (233 000 en moyenne en 2022). À pareille date en 2022, plus du tiers des postes à combler ne requérait aucune formation (graphique 1). Le départ de nombreux travailleurs des secteurs de services de proximité comme la restauration et l'hébergement et la demande retrouvée pour ces services avait créé des déséquilibres entre le besoin pour ces travailleurs et leur disponibilité.

En 2023 et 2024, le ralentissement économique et la croissance record de la population ont largement contribué à effacer ou à combler ces postes. En conséquence, s'il y avait deux fois plus de postes à pourvoir ne requérant aucune scolarité que de chômeur sans diplôme en 2022, la situation s'est inversée depuis. Il y a maintenant presque deux fois plus de chômeurs sans diplômes que de poste ne requérant aucune scolarité (graphique 2).

Graphique 1

Postes vacants et chômeurs selon le niveau de diplôme requis ou obtenu au Québec
Milliers, données non désaisonnalisées du troisième trimestre de 2022



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-01 17-01 et 14-10-0443-01

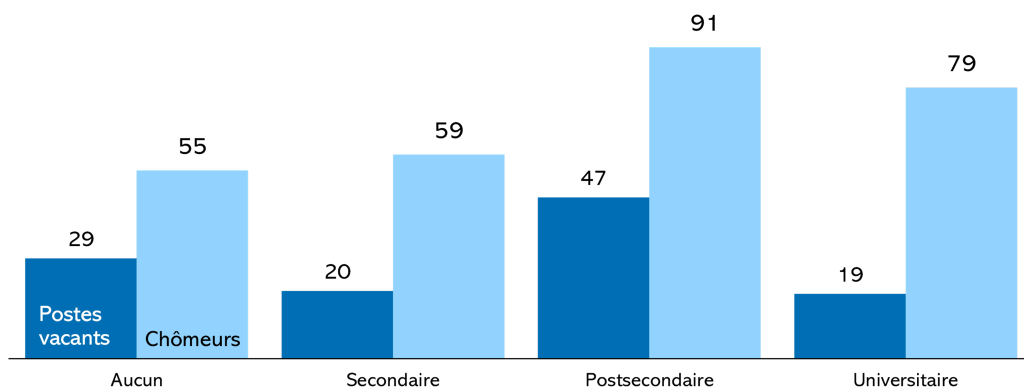
Plus difficile pour les diplômés universitaires de trouver un emploi qui correspond à leur niveau de formation

Pour les emplois requérant un diplôme universitaire (niveau baccalauréat ou supérieur), il y a depuis longtemps davantage de chômeurs que de postes à combler mais cet écart s'est creusé depuis 2022. Ceci s'explique principalement par le fait que l'immigration temporaire a gonflé la population active parmi les étudiants postsecondaires et les détenteurs de permis de travail postdiplôme, alors que l'économie ralentissait. Au troisième trimestre de 2025, pour chaque poste vacant requérant un tel diplôme au Québec, il y a 4,2 travailleurs à la recherche d'un emploi (1,8 en 2022).

Une partie de cet écart pourrait se résorber dans les prochaines années avec le ralentissement de l'immigration. Une reprise économique réanimerait aussi l'appétit des employeurs pour l'embauche de jeunes diplômés. Depuis quelques mois, certains s'inquiètent toutefois des menaces de l'intelligence artificielle sur l'automatisation des emplois, alors qu'elle se révèle particulièrement efficace pour remplacer les compétences de jeunes diplômés. Ceux-ci seraient impactés dans le secteur des technologies et de l'information alors que les entreprises cherchent à couper leurs coûts. Il reste à voir si la baisse de ces opportunités d'emploi se généralisera à d'autres secteurs.

Graphique 2

Postes vacants et chômeurs selon le niveau de diplôme requis ou obtenu au Québec
Milliers, données non désaisonnalisées du troisième trimestre de 2025



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0117-01 et 14-10-0443-01

Les chiffres en bref

Postes vacants : 111 575
(-2 010 en un trimestre)

Taux de postes vacants : 2,8 %
(2,8 % le trimestre précédent)

2,5 chômeurs par poste vacant
(2,6 le trimestre précédent)

Secteurs avec le plus de postes vacants :

Santé et assistance sociale (27 975)
Fabrication (12 175).

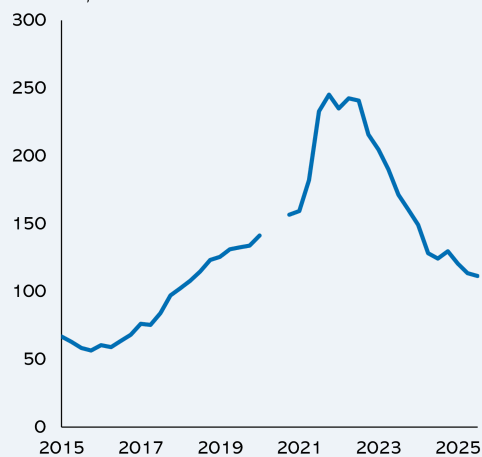
Régions au plus haut taux de postes vacants :

Estrie (4,2 %)
Abitibi-Témiscamingue (4,2 %)

Graphique A

Postes vacants au Québec

Milliers, données trimestrielles désaisonnalisées

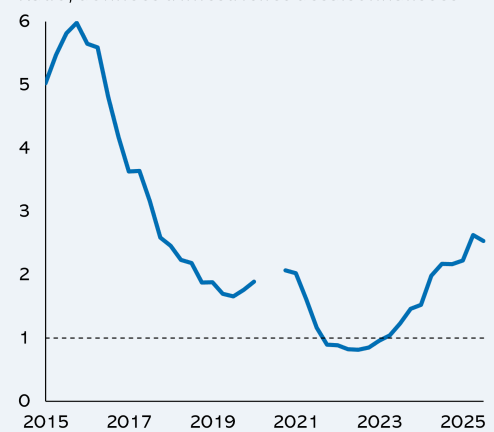


Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01

Graphique B

Chômeurs par poste vacant au Québec

Ratio, données trimestrielles désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0398-01 et 14-10-0287-01

Graphique C

Postes vacants par industrie au Québec

Milliers, données non désaisonnalisées

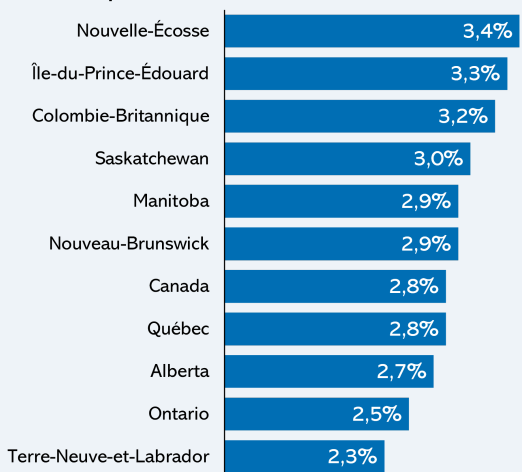


Note : Les industries comptant pour moins de 5 % de l'emploi salarié dans la dernière année sont exclues.

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0442-01

Graphique D

Taux de postes vacants au Canada



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01

Les chiffres en bref

Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et de leur répartition par secteur, profession et région économique. Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra au cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La demande de travail correspond à la somme du nombre de personnes occupées et de postes vacants. Le taux de postes vacants représente le nombre de postes vacants par rapport à la demande de travail.

