

NOTE D'ANALYSE

Mars 2024



REGARD SUR LES POSTES VACANTS

La santé (encore) sous pression

Données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires – Quatrième trimestre de 2024

Une baisse des postes vacants au Québec

- Le nombre total de postes vacants au Québec a diminué de 30 705 au quatrième trimestre 2024 par rapport à l'année précédente. Cette baisse généralisée reflète en grande partie un appétit plus modéré des employeurs pour le recrutement et l'apport important des travailleurs immigrants temporaires qui ont contribué à combler des postes.
- Le secteur de la santé mérite une attention particulière. La baisse des postes vacants y est moins prononcée que dans les autres secteurs, reflétant une demande de main-d'œuvre qui dépend davantage des besoins démographiques que de la conjoncture économique. Malgré le contexte de retour à l'équilibre budgétaire à Québec qui pourrait limiter les embauches, les besoins en personnel de santé demeurent élevés. Les données suggèrent que l'arrivée de travailleurs immigrants a certainement contribué aux niveaux records d'embauches dans ce secteur, même si les défis de recrutement persistent.
- Ces embauches étaient majoritairement liées à la prestation directe de soins aux patients. Ainsi, parmi les professions ayant enregistré une création nette d'emploi entre le 4^e trimestre de 2023 et le 4^e trimestre de 2024, 42 % des embauches étaient pour du personnel de soutien (aides-infirmiers, préposés, etc.), 29 % pour du personnel technique (infirmiers auxiliaires) et 12 % pour des professionnels des soins (psychologues, inhalothérapeutes, etc.). À l'inverse, les catégories liées aux postes administratifs ont enregistré une perte nette d'emplois.

Encore plus de 37 000 postes vacants en santé et assistance sociale

- L'industrie de la santé et de l'assistance sociale a joué un rôle majeur dans la création nette d'emplois salariés au Québec au cours de la dernière année (soit entre le 4^e trimestre de 2023 et le 4^e trimestre de 2024).
- Malgré une importante création d'emplois, le secteur comptait encore 37 095 postes vacants au 4^e trimestre de 2024. Ce nombre est en diminution par rapport au même trimestre de 2023 (-3 390 postes ou -8,4 %). Toutefois, cette diminution était moins prononcée que dans les autres secteurs. Résultat: la proportion des postes vacants en santé et assistance sociale par rapport à l'ensemble des postes vacants au Québec est passée de 26,6 % au 4^e trimestre de 2023 à 30,6 % au 4^e trimestre de 2024.
- Avec une croissance de l'emploi de 4,1 %, bien supérieure à la moyenne québécoise de 1,0 %, ce secteur a généré 57 % de tous les nouveaux emplois créés durant cette période. Les augmentations d'emploi observées dans ce secteur au courant de l'année 2024 ont été les plus importantes enregistrées depuis 2013.

Les hôpitaux enregistrent le plus haut taux de postes vacants

- Bien que le secteur de la santé et de l'assistance sociale affiche un taux de postes vacants de 6,3 % au 4^e trimestre de 2024, les réalités varient grandement selon les sous-secteurs. Ce grand secteur regroupe notamment les hôpitaux, les centres de soins infirmiers, les soins de santé ambulatoires et les services de garde.
- Le sous-secteur des hôpitaux fait face aux plus grandes pénuries de main-d'œuvre qualifiée. Son taux de postes vacants a légèrement diminué mais reste plus élevé que la moyenne du secteur passant de 8,8 % au 4^e trimestre de 2023 à 7,8 % au 4^e trimestre de 2024, avec 17 665 postes vacants. Et cela malgré une forte croissance de l'emploi salarié (+10 %, soit +19 820 employés) dans les hôpitaux du Québec.

- Dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes (p. ex. CHSLD), le taux de postes vacants a diminué de 7,1 % au 4e trimestre de 2023 à 5,9 % au 4e trimestre de 2024, représentant 7 140 postes vacants. Ce sous-secteur a également connu une croissance de l'emploi salarié de 10 % (+10 575 employés), et c'est ici que la plus importante augmentation dans le salaire horaire offert dans les postes vacants a été observée, avec une hausse de 6,2 % en termes réels.
- Le sous-secteur des soins de santé ambulatoires a vu son taux de postes vacants reculer, passant de 6,2 % au 4e trimestre de 2023 à 5,6 % au 4e trimestre de 2024, soit une baisse notable de 1 635 postes vacants (-18 %). Cependant, il a également connu une réduction importante du nombre d'emplois salariés, avec 11 215 emplois perdus.
- Finalement, pour l'assistance sociale (p. ex. les services de garde), le taux de postes vacants a diminué de 4,9 % au 4e trimestre de 2023 à 4,4 % au 4e trimestre de 2024, représentant 4 955 postes vacants. Par ailleurs, les salaires offerts ont stagné en termes réels, ce qui illustre un défi particulier pour ce sous-secteur où les salaires étaient déjà inférieurs à ceux des autres segments.

Moins de postes d'infirmières, aides-infirmières et de préposés aux bénéficiaires

- Pour analyser plus spécifiquement les défis de recrutement dans le secteur de la santé, il est utile de se concentrer également sur les professions directement liées au secteur de la santé selon la classification nationale des professions (CNP).
- Au 4e trimestre de 2024, les postes vacants ont diminué dans des professions clés. Par rapport au 4e trimestre de 2023, les infirmiers/infirmières et infirmiers/infirmières psychiatriques ont enregistré une baisse de 2 020 postes vacants, les aides-infirmiers/aides-soignants/préposés aux bénéficiaires, une diminution de 1 065 postes, et les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires une réduction de 1 260 postes. Néanmoins, ces professions représentaient près de 70 % des postes vacants dans le secteur de la santé au 4e trimestre de 2024, bien qu'elles ne regroupent que la moitié des personnes occupées dans ce secteur selon le Recensement 2021 de Statistique Canada.
- Certaines professions spécialisées ont, quant à elles, connu une augmentation des postes vacants. Parmi les hausses notables, on retrouve le personnel technique en thérapie et diagnostic (+250 postes), les infirmiers praticiens/infirmières praticiennes (+225), les psychologues (+210), les hygiénistes et thérapeutes dentaires (+190), ainsi que les inhalothérapeutes et technologues cardiopulmonaires (+175).
- Concernant les salaires horaires offerts dans les postes vacants, les aides-infirmiers/aides-soignants/préposés aux bénéficiaires ont vu une hausse réelle de +5,2 %, alors que les infirmiers/infirmières et infirmiers/infirmières psychiatriques et les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires ont enregistré des augmentations se situant sous l'inflation. La croissance réelle moyenne des salaires horaires offerts pour tous les postes vacants dans les professions de la santé combinées s'établissait à +2,1 %.

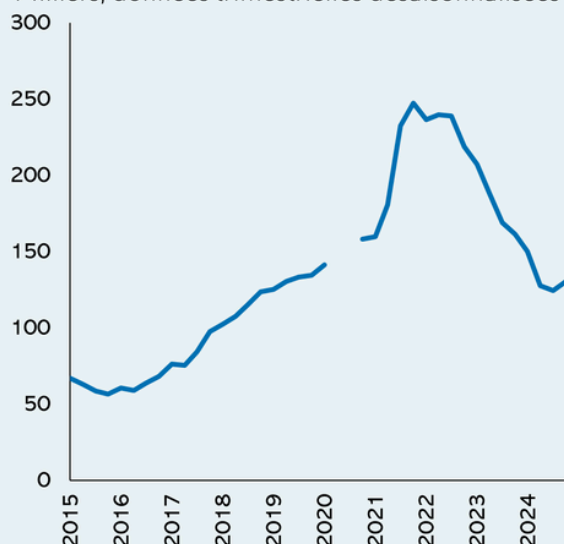
Les chiffres en bref

Les postes vacants au quatrième trimestre de 2024

- Il y a maintenant 130 525 postes vacants. C'est 6 335 de plus que le trimestre précédent, et 30 705 de moins qu'il y a un an.
- Les secteurs qui comptent le plus de postes vacants sont Soins de santé et assistance sociale (37 095) et Fabrication (11 395)
- Le taux de postes vacants est de 3,2 % au Québec. Il était de 3,1 % le trimestre précédent, et de 4,0 % il y a un an.
- Dans l'ensemble du Canada, le taux de postes vacants est de 3,1 %. Il était de 3,1 % le trimestre précédent et de 3,8 % il y a un an. Le Québec est maintenant la 6^e province avec le plus haut taux de postes vacants au pays.
- Les régions avec les plus hauts taux de postes vacants sont l'Estrie (5,5 %) et la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (5,1 %).
- Il y a maintenant 2,2 chômeurs par poste vacant. Il y en avait 2,1 le trimestre précédent et 1,5 il y a un an.

Graphique 1 : Postes vacants au Québec

Milliers, données trimestrielles désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01

Graphique 2 : Chômeurs par poste vacant au Québec

Ratio, données trimestrielles désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0398-01 et 14-10-0287-01

Graphique 3 : Postes vacants par industrie au Québec

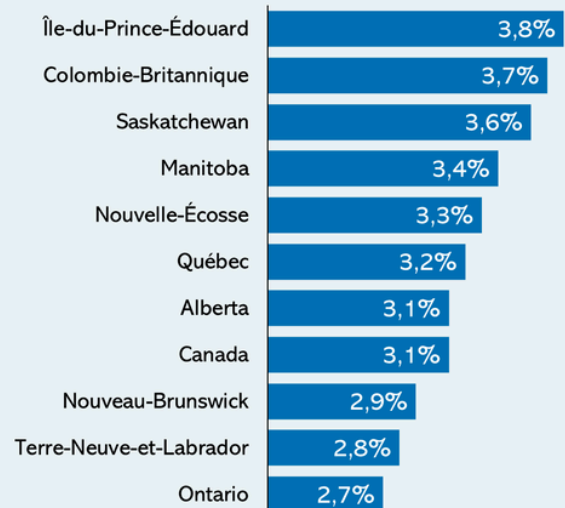
Milliers, données non désaisonnalisées



Note : Les industries comptant pour moins de 5 % de l'emploi salarié dans la dernière année sont exclues.

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0442-01

Graphique 4 : Taux de postes vacants par province canadienne



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01

Tableau 1 : Nombre et taux de postes vacants par province canadienne

Provinces	Taux de postes vacants au T4 2024	Nombre de postes vacants au T4 2024 (milliers)	Variation entre T3 2024 et T4 2024 (milliers)
Colombie-Britannique	3,7%	92,3	-3,3
Saskatchewan	3,6%	18,5	0,4
Nouvelle-Écosse	3,3%	14,6	0,0
Île-du-Prince-Édouard	3,8%	2,8	0,3
Manitoba	3,4%	21,4	0,2
Alberta	3,1%	66,4	-3,3
Québec	3,2%	130,5	6,3
Nouveau-Brunswick	2,9%	9,7	-0,1
Ontario	2,7%	183,6	-0,7
Terre-Neuve-et-Labrador	2,8%	5,7	0,4
Canada	3,1%	547,8	0,2

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, calculs de l'IDQ

Tableau 2 : Nombre et taux de postes vacants par région administrative

Régions	Taux de postes vacants au T4 2024 (%)	Postes vacants au T4 2024 (milliers)	Variation entre T3 2024 et T4 2024 (milliers)
Estrie	5,5%	9,1	1,1
Abitibi-Témiscamingue	4,2%	3,5	-0,1
Laurentides	4,3%	10,6	2,7
Lanaudière	3,6%	6,8	0,6
Mauricie	3,6%	4,2	0,1
Capitale-Nationale	3,0%	12,1	0,5
Côte-Nord et Nord-du-Québec	5,1%	3,6	0,5
Montérégie	3,2%	19,7	0,8
Outaouais	2,8%	3,4	-0,6
Centre-du-Québec	2,9%	3,5	-0,1
Laval	2,9%	4,6	0,2
Bas-Saint-Laurent	2,9%	2,4	0,0
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2,8%	3,6	0,2
Montréal	2,9%	37,2	0,8
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2,8%	1,1	0,0
Chaudière-Appalaches	2,5%	5,2	-0,4
Québec	3,2%	130,5	6,3

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, calculs de l'IDQ

Tableau 3 : Nombre et taux de postes vacants par industrie

Industrie	Taux de postes vacants au T4 2024	Nombre de postes vacants en T4 2024 (milliers)	Variation entre T4 2023 et T4 2024 (milliers)
Santé et assistance sociale	6,3%	37,1	-3,4
Hébergement et restauration	3,5%	9,8	-4,7
Autres services	3,3%	4,5	-2,3
Services professionnels	3,1%	8,9	-1,2
Services immobiliers	1,9%	1,1	-0,6
Transport et entreposage	3,1%	5,6	-2,2
Services administratifs	2,5%	4,1	-3,3
Construction	2,3%	6,3	-1,5
Extraction	3,0%	0,7	0,0
Fabrication	2,5%	11,4	-2,6
Commerce de détail	2,3%	10,8	-5,3
Commerce de gros	2,5%	4,8	-0,7
Arts, spectacles et loisirs	2,7%	1,9	-0,6
Finance et assurances	2,1%	3,7	-2,1
Gestion de sociétés	2,9%	0,8	0,0
Services publics	2,4%	0,8	0,0
Industrie de l'information	1,5%	1,1	-0,2
Agriculture et foresterie	1,7%	1,1	-0,4
Administrations publiques	1,7%	2,1	-0,2
Enseignement	1,2%	4,7	0,1
Ensemble des industries	3,0%	121,3	-31,2

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0442-01, calculs de l'IDQ

Note : Les totaux des postes vacants et des taux de postes vacants pour l'ensemble des industries dans le tableau 3 peuvent différer de ceux des tableaux 1 et 2. Cela s'explique par le fait que les données du tableau 3 ne sont pas désaisonnalisées, tandis que celles des tableaux 1 et 2 le sont.

Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et de leur répartition par secteur, profession et région économique. Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra au cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La demande de travail correspond à la somme du nombre de personnes occupées et de postes vacants. Le taux de postes vacants représente le nombre de postes vacants par rapport à la demande de travail.

À propos de l'Institut du Québec

L'Institut du Québec est un organisme à but non lucratif qui publie des recherches et des études sur les enjeux socioéconomiques contemporains du Québec. Il vise à fournir aux autorités publiques, au secteur privé et à la société civile les outils nécessaires pour prendre des décisions éclairées, et ainsi contribuer à bâtir une société plus dynamique et prospère.

institutduquebec.ca | [@InstitutduQC](https://www.instagram.com/InstitutduQC)