



Marché du travail au Québec : Éclairage sur l'emploi et les postes vacants en octobre 2020

Institut du Québec

23 décembre 2020

En bref

- Malgré la pandémie qui sévissait toujours, le marché du travail québécois présentait en octobre 2020 un nombre historiquement élevé de postes à pourvoir. La demande de main-d'œuvre demeurait élevée dans plusieurs secteurs clés de l'économie en dépit de la deuxième vague. C'est ce qui ressort des plus récentes données publiées par Statistique Canada sur les postes vacants pour le mois d'octobre 2020.
- Avec 145 000 postes à combler, le Québec comptait 4 postes à pourvoir pour 100 emplois occupés sur le marché du travail. Ce taux de postes vacants (4 %) est le deuxième plus élevé de toutes les provinces canadiennes, la Colombie-Britannique étant à 4,2 %.
- Quelques industries se démarquent à l'échelle canadienne. Le commerce de détail, les services d'hébergement et restauration, la construction et les soins de santé et l'assistance sociale ont des taux de postes vacants élevés. À l'inverse, le taux de postes vacants est faible pour l'industrie des arts, spectacles et loisirs, conséquence des restrictions sanitaires en vigueur à l'échelle canadienne.
- Pour 100 postes vacants, 220 chômeurs étaient à la recherche d'un emploi en octobre 2020 (données non désaisonnalisées). Ce taux (2,2 %) est en hausse par rapport à ce qui a été observé en moyenne en 2019 (1,8 %). Historiquement, le nombre de chômeurs par rapport aux postes à combler est relativement faible.
- Les emplois salariés payés à l'heure sont en recul de façon plus importante que les emplois à salaire fixe. Finalement, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est en forte hausse en octobre 2020, après une baisse soutenue depuis le mois d'avril. Plus de 280 000 Québécois étaient prestataires de l'assurance-emploi en octobre 2020 (67 000 prestataires en septembre). La transition des personnes bénéficiant antérieurement de la Prestation canadienne d'urgence vers l'assurance-emploi explique ce bond important dans le nombre de prestataires. Les prochains mois détermineront à quel rythme ces prestataires vont effectuer la transition vers un emploi rémunéré sur le marché du travail.

Contexte

Le 23 décembre dernier, Statistique Canada publiait pour la première fois des données mensuelles sur les postes vacants tirées de son Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) pour le mois d'octobre 2020.

Il s'agit du premier mois depuis le début de la crise de COVID-19 pour lequel l'ensemble des données relatives au marché du travail collectées par Statistique Canada sont disponibles, soit les données de l'Enquête sur la population active (EPA)¹, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), qui fournit des données mensuelles sur l'emploi salarié, la rémunération et les heures travaillées et les Statistiques de l'assurance-emploi (SAE) et l'EPVS.

Cette note présente les faits saillants tirés de ces différentes sources de données.

Boîte 1 : Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et leur répartition par industrie, par profession et par région économique.

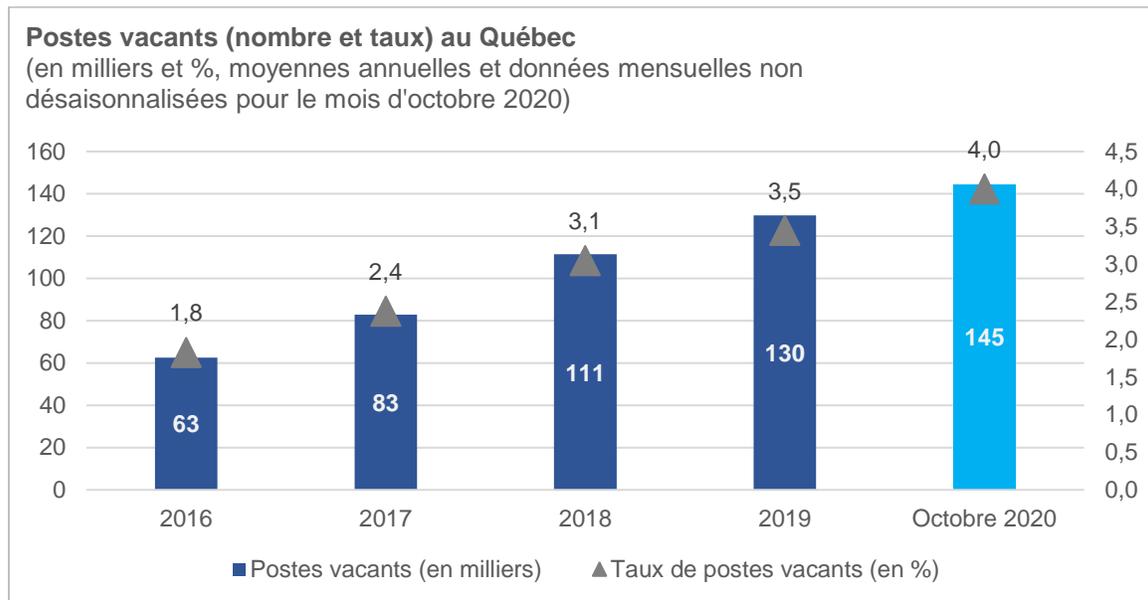
En raison de la crise de la COVID-19, l'enquête a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Ces données ne seront donc jamais disponibles. La collecte de données a repris en octobre 2020 pour le quatrième trimestre de 2020 et les résultats de l'enquête devraient être publiés en mars 2021.

Statistique Canada a annoncé avoir modifié sa méthodologie pour être en mesure de publier des estimations de postes vacants mensuellement en plus des estimations trimestrielles. Les résultats qui en découlent permettront d'effectuer des suivis plus fréquents de l'évolution des postes vacants, mais avec moins de détails puisque les données sont uniquement disponibles par province et par industrie (pour l'ensemble du pays).

D'autres sources permettent de suivre les postes vacants. La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante produit notamment des estimations de postes vacants parmi les entreprises qu'elle représente (les données les plus récentes sont datées du 2^e trimestre de 2020). Jusqu'en novembre 2019, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail de Statistique Canada collectait également de l'information sur les postes vacants avant d'être suspendue.

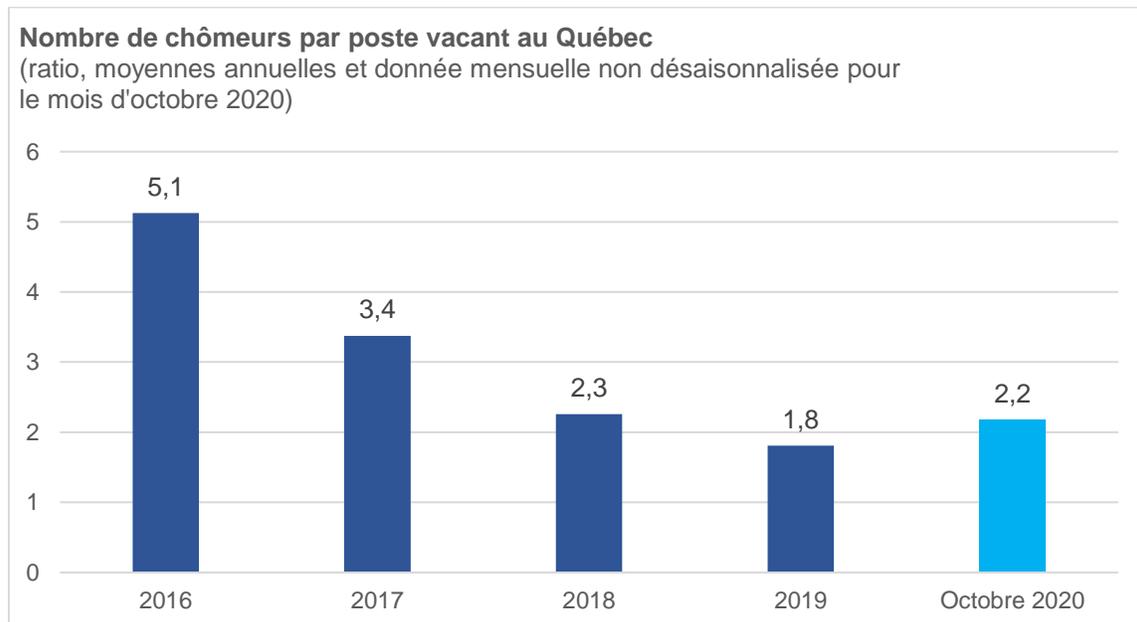
¹ Pour consulter l'analyse des données d'octobre de l'Enquête sur la population active de l'Institut du Québec : [Marché du travail au Québec: Vers une reprise à deux vitesses](#)

Graphique 1 : La demande non comblée de main-d'œuvre atteint un sommet historique



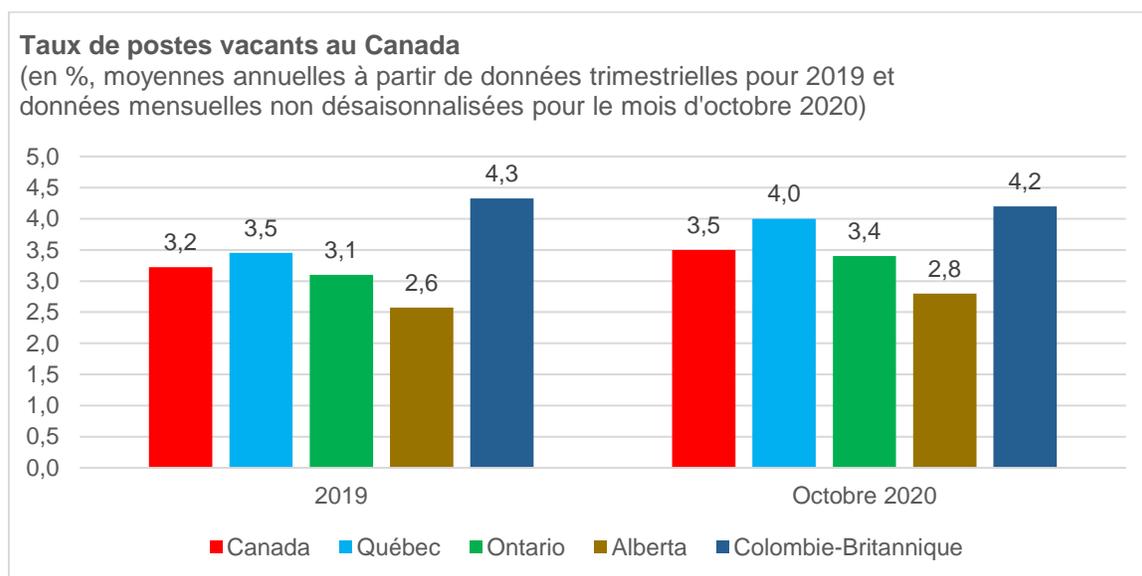
Sources : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0325-01 et 14-10-0371-01; calculs de l'IDQ

Graphique 2 : La main-d'œuvre disponible demeure faible par rapport aux postes à combler



Sources : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0287-01, 14-10-0325-01 et 14-10-0371-01; calculs de l'IDQ

Graphique 3 : La main-d'œuvre se raréfie partout au Canada malgré la pandémie qui sévit toujours



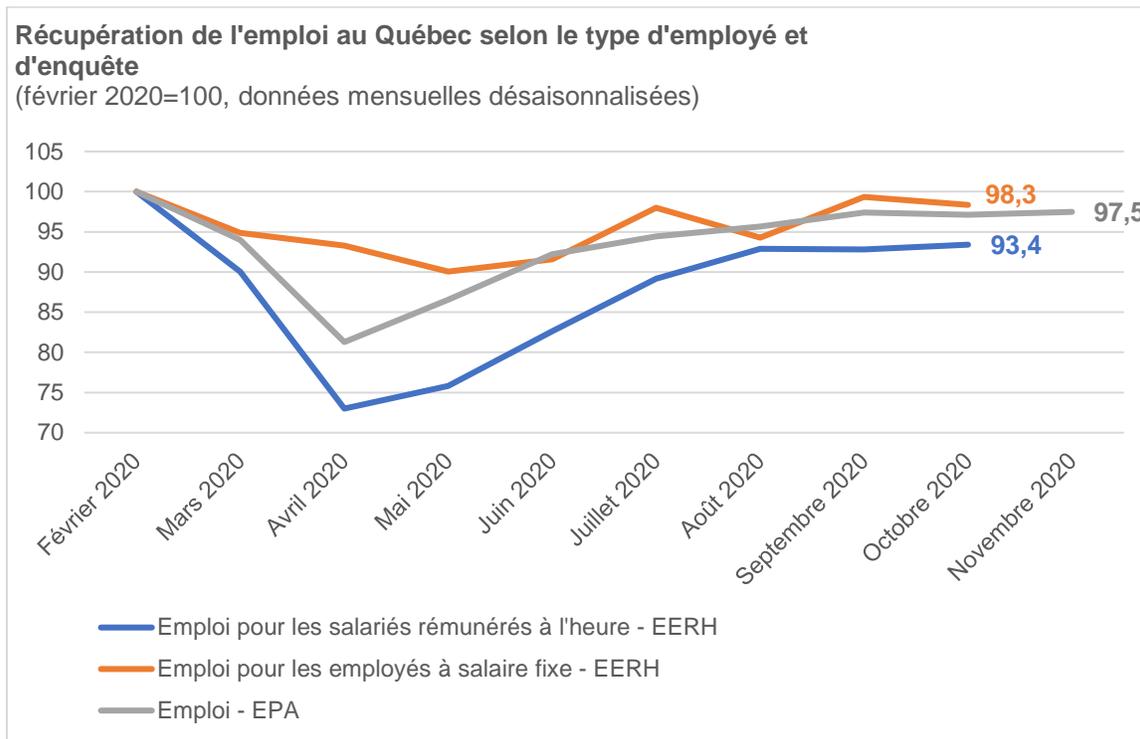
Sources : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0325-01 et 14-10-0371-01; calculs de l'IDQ

Graphique 4 : La rareté de la main-d'œuvre a augmenté dans certains secteurs alors qu'elle s'est résorbée dans d'autres



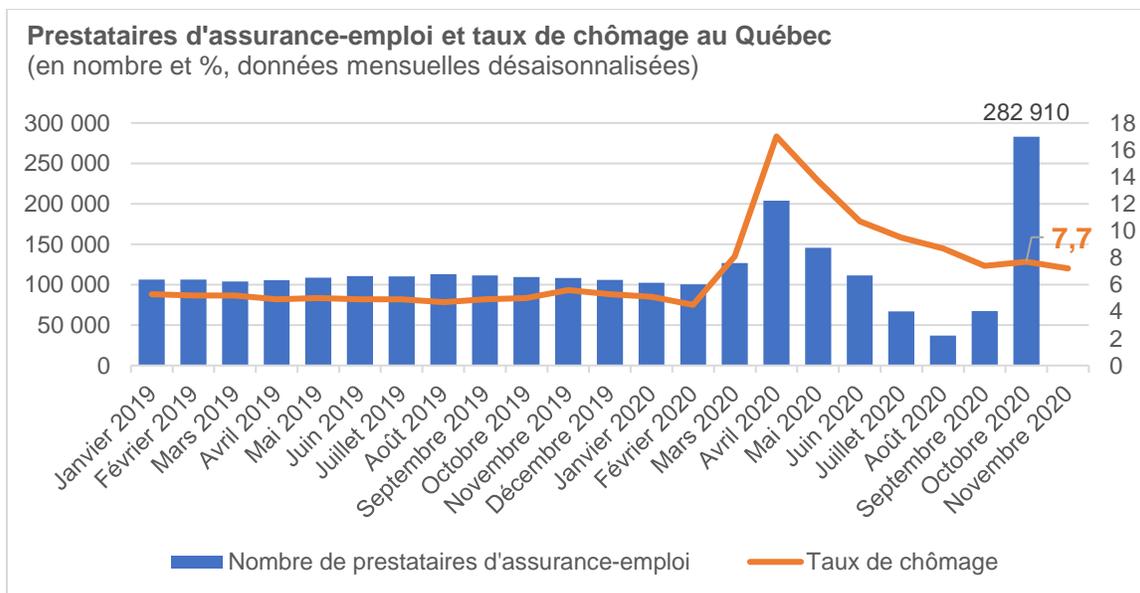
Sources : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0326-01 et 14-10-0372-01; calculs de l'IDQ

Graphique 5 : Les employés payés à l'heure demeurent les plus pénalisés sur le marché du travail



Sources : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0222-01 et 14-10-0287-01

Graphique 6 : Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'est accru en octobre alors que des milliers de Québécois ont transité de la PCU vers l'assurance-emploi



Sources : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0011-01 et 14-10-0287-01