

Marché du travail au Québec :

Éclairage sur l'emploi et les postes
vacants en décembre 2020



Février 2021

EN BREF

Un marché du travail en demi-teinte pour clore 2020

Malgré une légère accalmie, le marché du travail québécois présentait en décembre 2020 un nombre élevé de postes à pourvoir. La demande de main-d'œuvre demeurait élevée dans plusieurs secteurs clés de l'économie en dépit de la deuxième vague. C'est ce qui ressort des plus récentes données publiées par Statistique Canada sur les postes vacants pour le mois de décembre 2020.

- Avec 125 000 postes à combler, le Québec comptait 35 postes à pourvoir pour 1000 emplois occupés sur le marché du travail. Ce taux de postes vacants (3,5 %) est le deuxième plus élevé de toutes les provinces canadiennes, la Colombie-Britannique étant à 3,6 %.
- Pour 100 postes vacants, 230 chômeurs étaient à la recherche d'un emploi en décembre 2020 (données non désaisonnalisées). Par rapport à avant la pandémie, ce taux s'est maintenu à un niveau faible. Le même constat s'applique lorsqu'on compare le Québec au reste du Canada : le Québec présentait déjà des signes de resserrement sur le marché du travail, et continue de le faire.
- Quelques industries se démarquent à l'échelle canadienne. Le commerce de détail, les services d'hébergement et restauration, les soins de santé et l'assistance sociale et les services administratifs ont des taux de postes vacants faibles. À l'inverse, le taux de postes vacants est élevé pour les services d'enseignement, les arts, spectacles et loisirs, et les administrations publiques. Il sera intéressant d'analyser les données par industrie au Québec qui seront publiées le mois prochain.
- Les données de fin d'année confirment que les emplois salariés payés à l'heure sont en recul de façon plus importante que les emplois à salaire fixe. Au terme de l'an 2020, les employés à salaire fixe ont retrouvé pleinement leur niveau pré-pandémique, alors que ceux rémunérés à l'heure accusaient un recul de l'emploi de 10 %.
- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est demeuré à un niveau semblable à octobre 2020, les programmes gouvernementaux et les restrictions sanitaires étant toujours en vigueur. Près de 300 000 Québécois étaient prestataires de l'assurance-emploi en décembre 2020. Les prochains mois détermineront à quel rythme ces prestataires vont effectuer la transition vers un emploi rémunéré sur le marché du travail.

Encadré 1 : Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et leur répartition par industrie, par profession et par région économique.

En raison de la crise de la COVID-19, l'enquête a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Ces données ne seront donc jamais disponibles. La collecte de données a repris en [octobre 2020](#) pour le quatrième trimestre de 2020 et les résultats trimestriels de l'enquête vont être publiés en mars 2021.

Statistique Canada a annoncé avoir modifié sa méthodologie pour être en mesure de publier des estimations de postes vacants mensuellement en plus des estimations trimestrielles. Les résultats qui en découlent permettront d'effectuer des suivis plus fréquents de l'évolution des postes vacants, mais avec moins de détails puisque les données sont uniquement disponibles par province et par industrie (pour l'ensemble du pays).

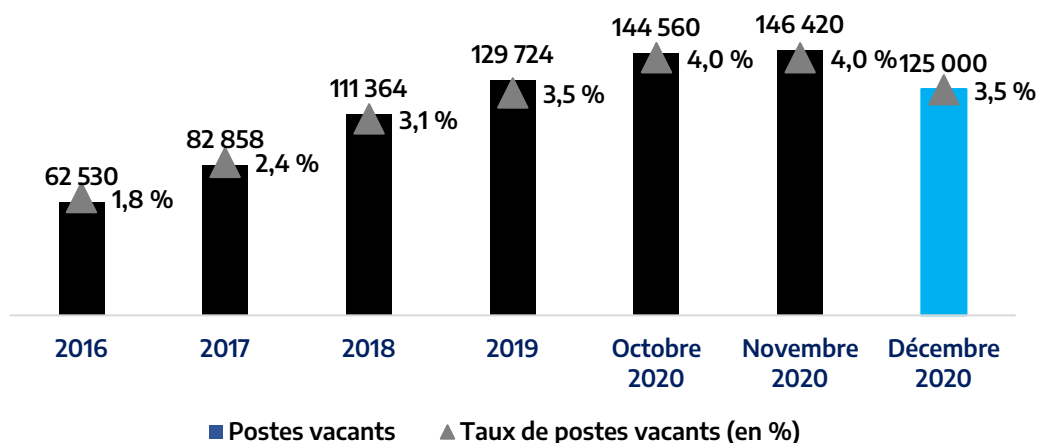
D'autres sources permettent de suivre les postes vacants. La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante produit notamment des estimations de postes vacants parmi les entreprises qu'elle représente. Jusqu'en novembre 2019, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail de Statistique Canada collectait également de l'information sur les postes vacants avant d'être suspendue.

Trois concepts associés à cette enquête sont repris dans cette publication. Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra ou cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La demande de travail correspond à la somme entre le nombre de personnes occupées et le nombre de postes vacants. Le taux de postes vacants représente le nombre de postes vacants sur la demande de travail.

Graphique 1 : Après avoir atteint un sommet au début de l'automne, le nombre de postes vacants est descendu en décembre pour atteindre un niveau semblable à celui observé en 2019

Postes vacants (nombre et taux) au Québec

(En nombre et %, moyennes annuelles et données mensuelles non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0325-01 et 14-10-0371-01

Tableau 1 : Le Québec et la Colombie-Britannique demeurent les provinces ayant le plus haut taux de postes vacants

Postes vacants (nombre et taux) au Canada

(En nombre et %, moyennes annuelles et données mensuelles non désaisonnalisées)

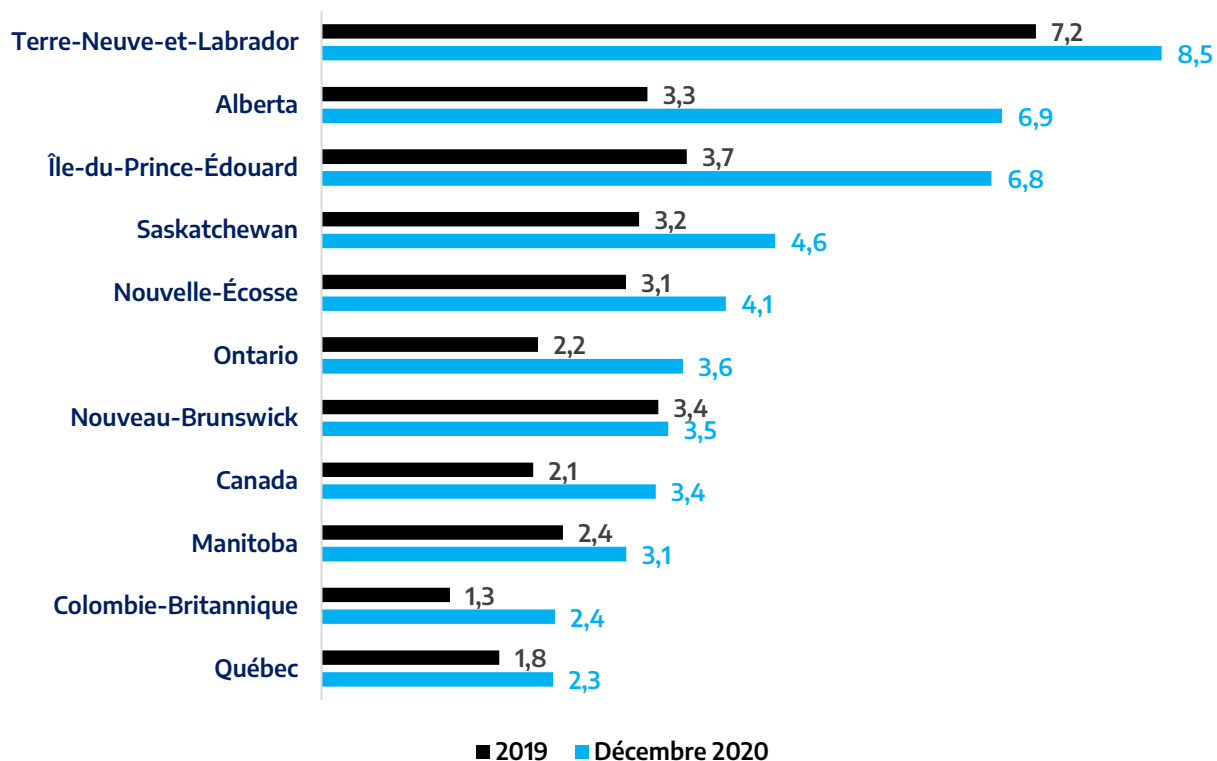
	2019		Décembre 2020	
	En nombre	%	En nombre	%
Alberta	52 010	2,6	35 625	1,9
Terre-Neuve-et-Labrador	4 406	2,2	3 760	2,0
Saskatchewan	10 476	2,2	9 645	2,1
Île-du-Prince-Édouard	2 055	3,1	1 330	2,2
Nouvelle-Écosse	11 953	2,9	9 965	2,5
Canada	539 809	3,2	477 950	3,0
Nouveau-Brunswick	9 371	3,0	10 105	3,0
Ontario	200 870	3,1	185 430	3,0
Manitoba	15 195	2,5	16 950	3,0
Québec	129 724	3,5	124 920	3,5
Colombie-Britannique	101 615	4,3	78 680	3,6

Source : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0325-01 et 14-10-0371-01; calculs de l'IDQ

Graphique 2 : Malgré la baisse du nombre de postes vacants, c'est au Québec que le nombre de chômeurs par poste vacant est le plus faible à l'échelle canadienne. La raréfaction de l'offre de main-d'œuvre demeure bien en vigueur, malgré la pandémie qui sévit toujours.

Ratio de chômeurs par poste vacant dans les provinces canadiennes et au Canada

(Données mensuelles non désaisonnalisées)

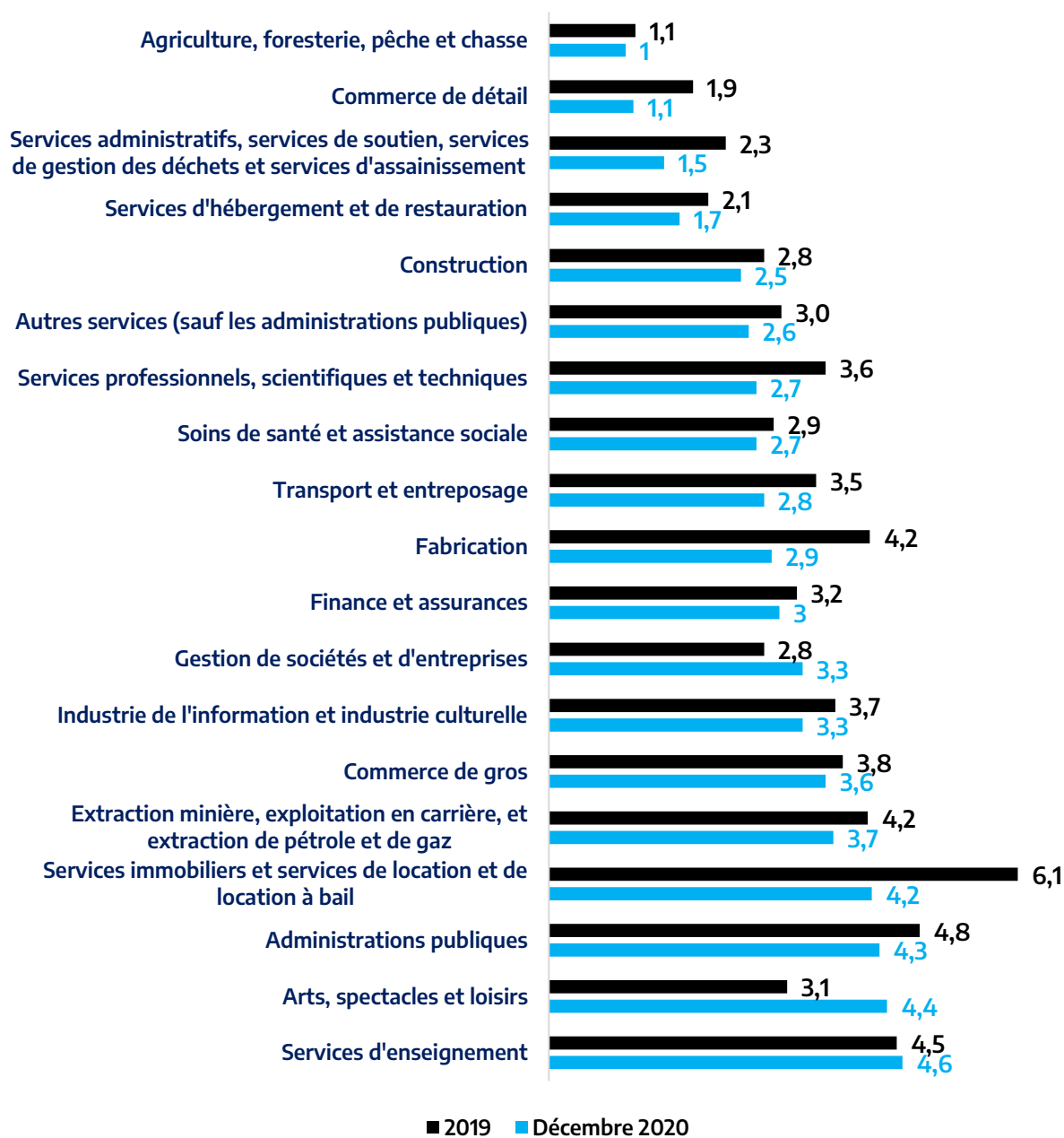


Source : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0287-01 et 14-10-0371-01; calculs de l'IDQ

Graphique 3 : Les services d'enseignement ont le taux de postes vacants le plus élevé

Taux de postes vacants par industrie au Canada

(En %, données mensuelles non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0372-01

Encadré 2 : Estimations de l'emploi selon l'EPA et l'EERH

Deux enquêtes de Statistique Canada permettent d'évaluer le volume et l'évolution de l'emploi au Québec, l'Enquête sur la population active (EPA) et l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH).

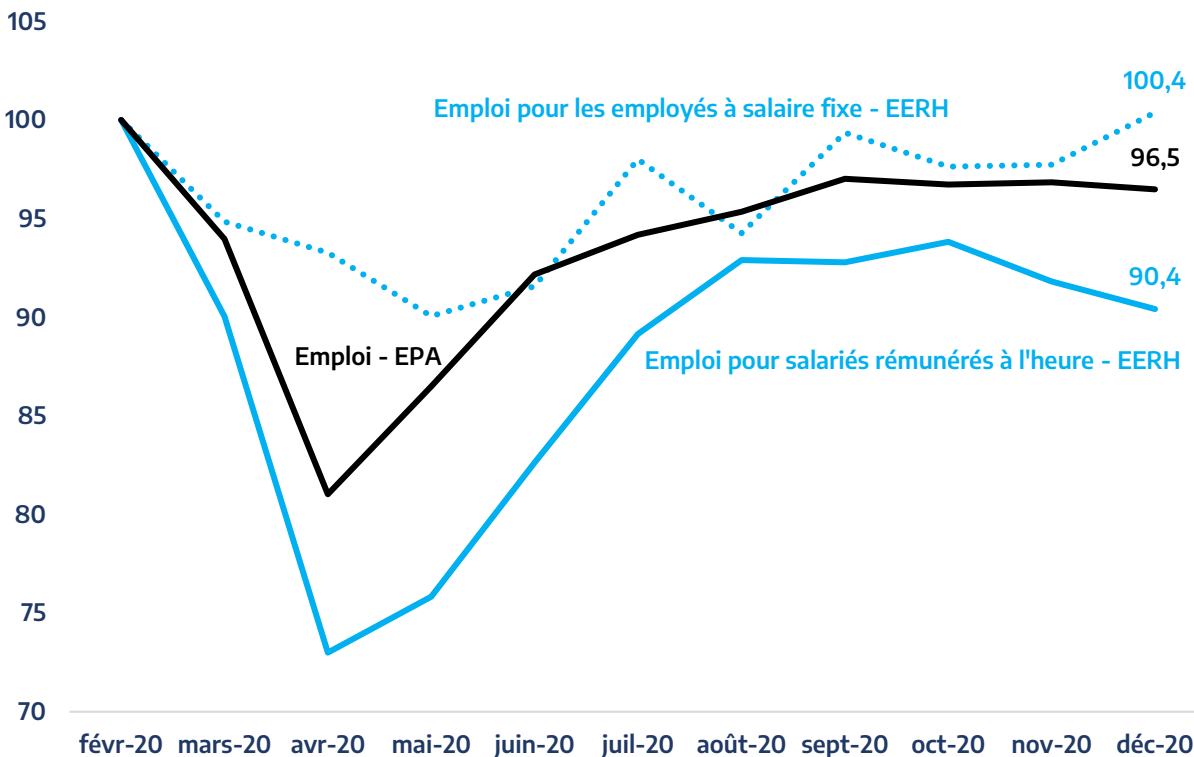
L'EPA fournit le premier portrait actuel de la situation générale du marché du travail, avec les données sur l'emploi total, le chômage et le taux de chômage, ainsi que des renseignements sur les groupes de québécois les plus touchés par les changements survenus sur le marché du travail. Nous présentons les résultats de l'EPA dans nos [notes d'analyse](#) mensuelles ainsi que dans notre [Bilan de l'emploi](#).

L'EERH, dont nous présentons les résultats ici, donne une mesure fiable de la variation mensuelle de l'emploi salarié non agricole.

Graphique 4 : Au terme de l'an 2020, les employés à salaire fixe ont retrouvé pleinement leur niveau pré-pandémique, alors que ceux rémunérés à l'heure accusaient un recul de de l'emploi de 10 %

Récupération de l'emploi au Québec selon le type d'employé et d'enquête

(Février 2020=100, données mensuelles désaisonnalisées, 15 ans et plus)

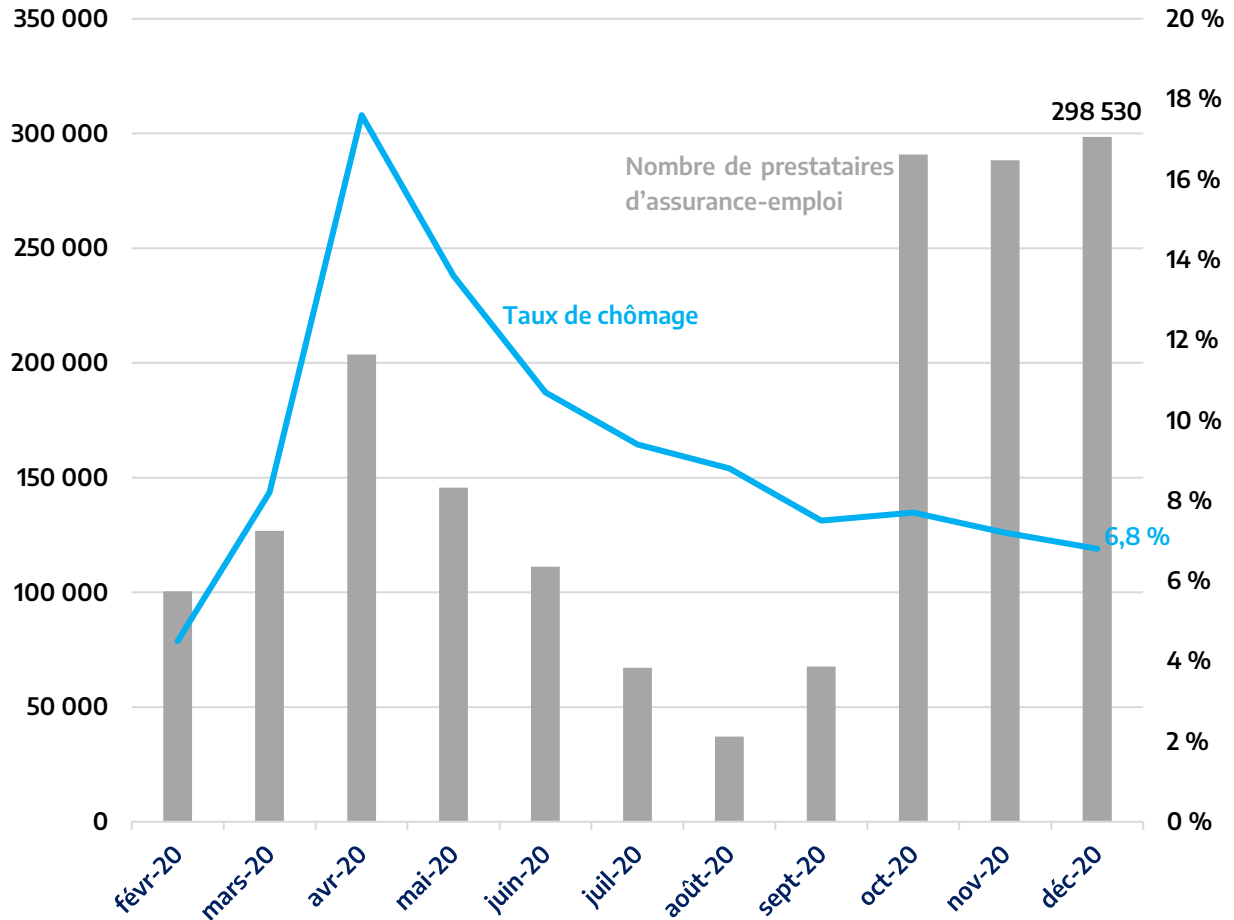


Source : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0287-01 et 14-10-0222-01

Graphique 5 : Le nombre de prestataires d'assurance-emploi augmente légèrement alors que le taux de chômage diminue

Prestataires d'assurance-emploi et taux de chômage au Québec

(En nombre et %, données mensuelles désaisonnalisées, 15 ans et plus)



Source : Statistique Canada, tableaux : 14-10-0287-01 et 14-10-0011-01