

30 MARS 2023

**IQ** Institut  
du Québec

## Regard sur les postes vacants

### Moins de postes vacants mais plus difficiles à pourvoir

*Données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires – 4<sup>e</sup> trimestre de 2022*



# Table des matières

---

Faits saillants.....	4
Portrait régional .....	5
Portrait sectoriel .....	6
Formation demandée et salaires offerts.....	7

## Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et de leur répartition par industrie, profession et région économique.

Depuis le 21 juin 2022, Statistique Canada publie des données désaisonnalisées de postes vacants par province et par région économique. Statistique Canada a également publié de telles données de façon rétroactive jusqu'en 2015. L'IDQ utilise ces données depuis la publication du 22 juin 2022.

Trois concepts associés à cette enquête sont repris dans cette publication. Un **poste est vacant** s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra au cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La **demande de travail** correspond à la somme entre le nombre de personnes occupées et le nombre de postes vacants. Le **taux de postes vacants** représente le nombre de **postes vacants** sur la **demande de travail**.

## Faits saillants

### Le nombre de postes vacants diminue pour un 2<sup>e</sup> trimestre consécutif

- Le nombre de postes vacants a diminué de 24 015 (-10 %) entre le troisième (T3) et le quatrième trimestre (T4) de 2022.
- On comptait au quatrième trimestre de 2022, 216 695 postes vacants au Québec, ce qui représente 5,4 % de la demande de travail.
- La province compte 12 % postes vacants de moins qu'au sommet de T4 2021 mais 66 % de plus qu'avant la pandémie (T4 2019).

### Les chômeurs ne suffisent toujours pas à combler tous les postes vacants

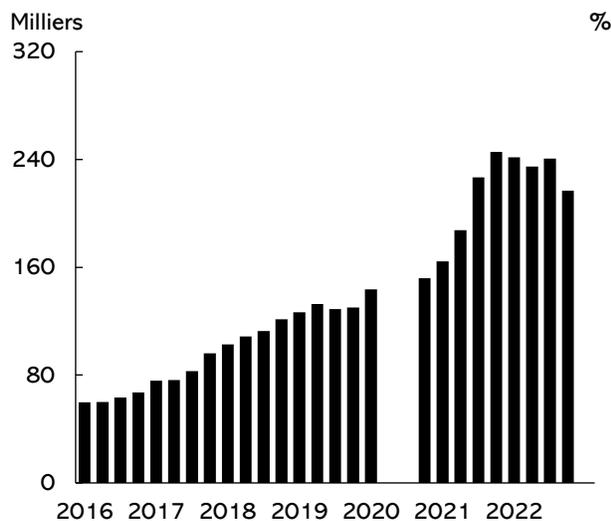
- Le recul du nombre de postes vacants (-10 %) dépasse le recul du nombre de chômeurs (-7 %) observé entre T3 2022 et T4 2022<sup>1</sup>.
- En conséquence, le ratio des chômeurs par rapport aux postes vacants a légèrement augmenté à 0,9. Ce ration était de 0,8 au T3 2022.
- On compte tout de même moins d'un chômeur par poste vacant tandis qu'on en comptait 1,8 avant la pandémie (T4 2019).

#### Graphique 1

##### Les postes vacants reculent

###### Nombre de postes vacants\*

Données trimestrielles désaisonnalisées

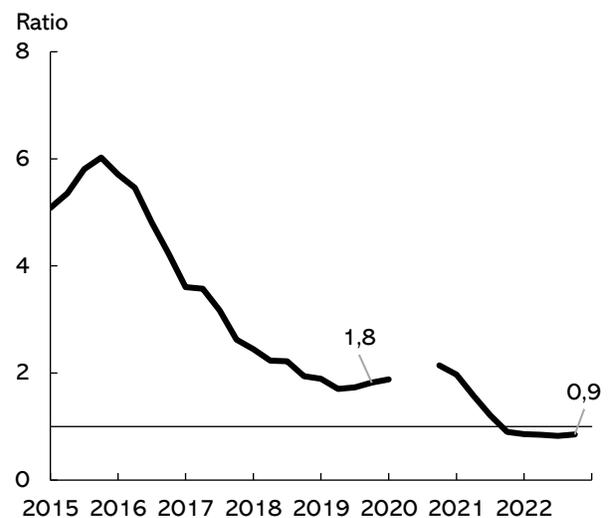


#### Graphique 2

##### Le ratio chômeurs/postes vacants monte

###### Nombre de chômeurs par postes vacants

Données trimestrielles désaisonnalisées



**Source :** Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, disponible [ici](#)

**Source :** Statistique Canada, tableau [14-10-0398-01](#) et [14-10-0287-01](#) et calculs de l'IDQ

\*Les données pour les 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres de 2020 n'ont pas été récoltées par Statistique Canada.

<sup>1</sup> Pour le nombre de chômeurs, il s'agit de moyennes trimestrielles.

## Portrait régional

### Le Québec occupe maintenant le premier rang au chapitre du taux de postes vacants

- Pour la deuxième fois depuis que les données sont collectées, le Québec est la province avec le plus haut taux de poste vacant au pays (5,4 %). Cette place était auparavant tenue par la Colombie-Britannique.
- Ceci s'explique par une diminution des postes vacants légèrement plus prononcée en Colombie-Britannique au cours du dernier trimestre. En revanche, en Ontario (-8,7%) et dans le reste du Canada (-8,2%), les postes vacants ont moins diminué qu'au Québec.

### L'évolution des postes vacants varie grandement d'une région à l'autre du Québec

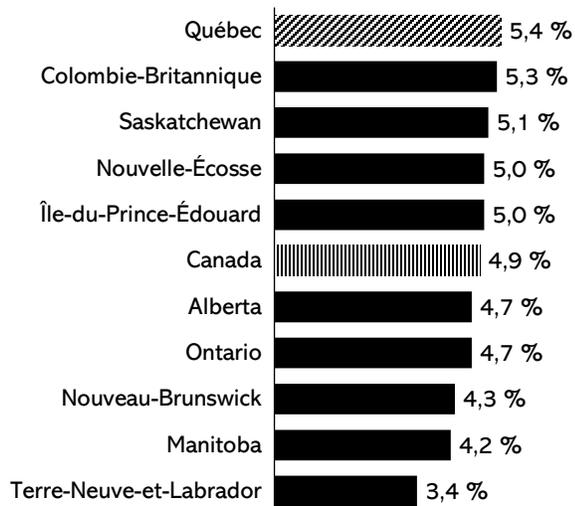
- Côte-Nord et Nord-du-Québec ainsi que la Capitale-Nationale sont les régions qui comptent les plus hauts taux de postes vacants. Cette dernière se trouve régulièrement parmi les régions du Québec les plus affectées.
- Des 69 régions économiques sondées par Statistique Canada, les Laurentides observent le plus fort recul (-29 %) du nombre de postes vacants au dernier trimestre.
- Inversement, la région de Lanaudière montre la plus forte croissance (17 %) du nombre de postes vacants au pays durant le dernier trimestre.

#### Graphique 3

Le Québec a le plus haut taux de postes vacants au pays

#### Taux de postes vacants par province

Données trimestrielles désaisonnalisées



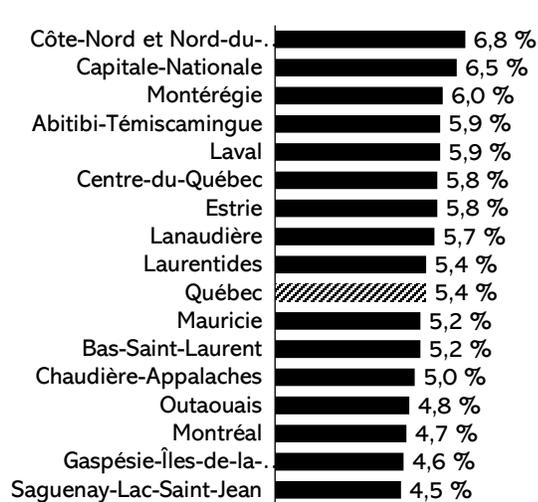
Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, disponible [ici](#)

#### Graphique 4

Ce taux est plus haut dans les régions de la Côte-Nord, du Nord-du-Québec et de la Capitale-Nationale

#### Taux de postes vacants par région économique

Données trimestrielles désaisonnalisées



Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0398-01, disponible [ici](#)

## Portrait sectoriel

### La croissance des postes vacants persiste en santé et en éducation

- Les postes vacants ont augmenté de 16 % depuis l’an dernier (T4 2021)<sup>2</sup> en enseignement. Ils ont augmenté de 14 % en soins de santé et assistance sociale durant la même période.
- Malgré un recul de 30 % du nombre de postes vacants dans la dernière année, le secteur des Services d’hébergement et de restauration demeure celui qui affiche le plus haut taux de postes vacants (8,4 %) devant les Soins de santé et assistance sociale (7,0 %).

### Les postes vacants sont de plus en plus difficiles à combler en santé et en fabrication

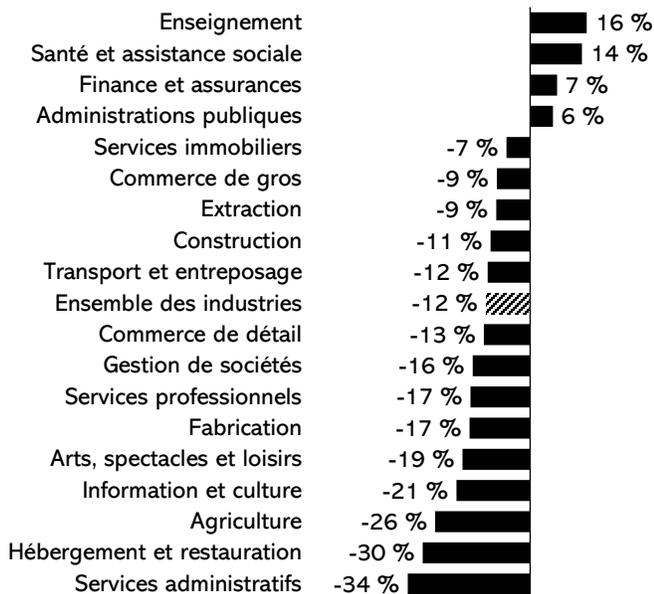
- Au T4 2022, 74 % des postes vacants l’étaient depuis plus de 90 jours dans le secteur de la santé. Cette proportion était de 58 % au T3 2022.
- Près de la moitié (49 %) des postes vacants dans l’économie québécoise sont à combler depuis plus de 90 jours. La proportion des postes vacants depuis plus de 90 jours était de 46 % en T3 2022.

#### Graphique 5

#### Les postes vacants progressent toujours en santé et en éducation

##### Croissance du nombre de postes vacants entre T4 2021 et T4 2022 par industrie

Données trimestrielles non désaisonnalisées



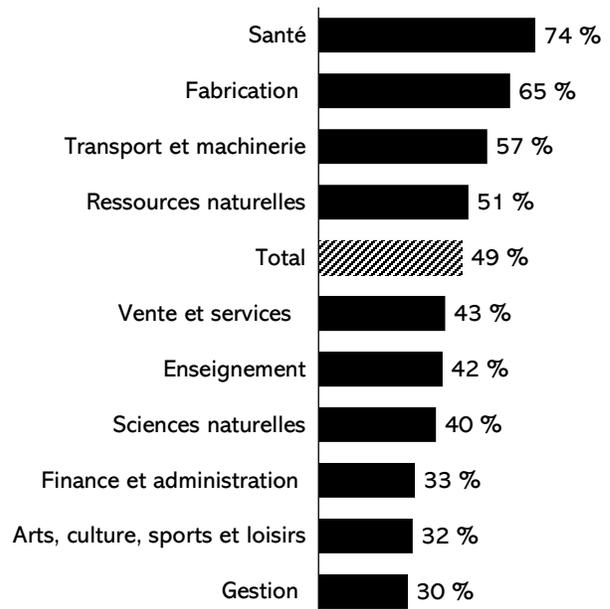
**Source :** Statistique Canada, tableau 14-10-0326-01, disponible [ici](#) et calculs de l’IDQ

#### Graphique 6

#### Près de la moitié des postes vacants au Québec le sont depuis plus de 90 jours

##### Proportion de postes vacants depuis plus de 90 jours par groupe professionnel

Données trimestrielles non désaisonnalisées



**Source :** Statistique Canada, tableau 14-10-0328-01, disponible [ici](#)

<sup>2</sup> Les données par secteurs sont non désaisonnalisées ce qui nécessite d’évaluer l’évolution sur une base annuelle et non pas trimestrielle.

## Formation demandée et salaires offerts

### La majorité des postes vacants demandent au maximum un diplôme d'étude secondaire

- Au quatrième trimestre de 2022, 53 % des postes vacants demandaient un diplôme d'étude secondaire ou aucune scolarité alors qu'ils représentaient 57 % au T4 2019.
- Le nombre de postes vacants demandant au maximum un diplôme d'étude secondaire reste cependant largement supérieur au nombre de chômeurs ayant un tel diplôme comme plus haut niveau de scolarité atteint.

### Croissance historique des salaires offerts

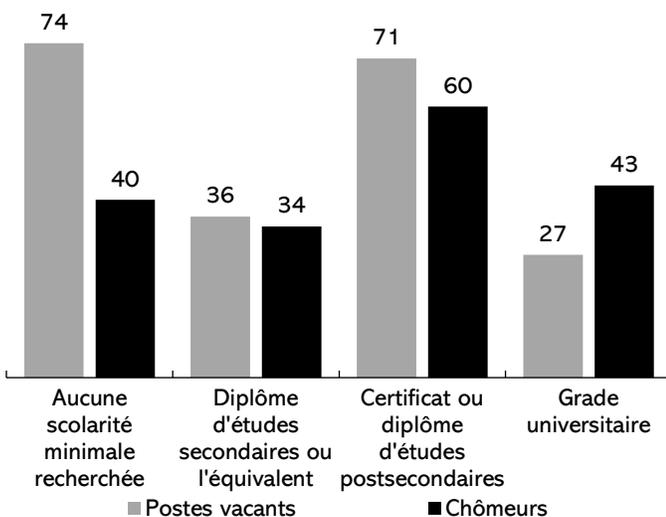
- Les salaires offerts ont augmenté de 10 % entre T4 2021 et T4 2022 au Québec. Il s'agit de la plus forte hausse observée sur une base annuelle depuis que les données sont collectées<sup>3</sup>. Cette hausse suit la même tendance que les salaires effectivement perçus par les employés<sup>4</sup> mais de manière plus prononcée puisqu'il s'agit d'attirer des candidats qui se font rares.

#### Graphique 7

#### Les disparités entre niveaux d'éducation requis et offerts demeurent

#### Nombre de postes vacants (T4 2022) et de chômeurs (2022)

Données non désaisonnalisées pour les postes vacants, 15 à 64 ans, en milliers



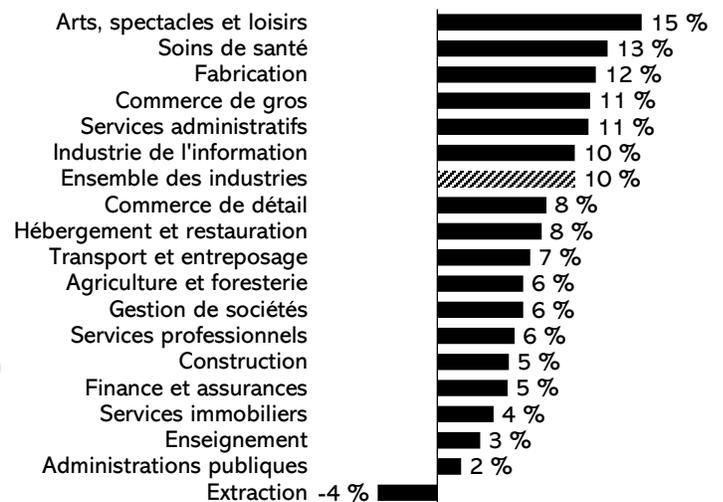
Source : Statistique Canada, tableau [14-10-0328-01](#) et [14-10-0118-01](#) et calculs de l'IDQ

#### Graphique 8

#### Croissance généralisée du salaire offert, sauf pour le secteur de l'Extraction

#### Croissance annuelle du salaire offert par industrie

Croissance entre T4 2021 et T4 2022, données trimestrielles non désaisonnalisées, en %



Source : Statistique Canada, tableau [14-10-0326-01](#) et [14-10-0037-01](#) et calculs de l'IDQ

<sup>3</sup> Statistique Canada n'a pas collecté ces données en T2 2020 et en T3 2020.

<sup>4</sup> Institut du Québec, Bilan 2022 de l'emploi au Québec, disponible [ici](#)